

2021

光頡科技股份有限公司
企業永續報告書

(Corporate Sustainability Report)



目錄

關於本報告書	03	第三章 環境管理	
董事長的話	04	3.1 環境政策	64
總經理的話	05	3.2 能源管理	66
永續發展理念與政策	06	3.3 水資源管理	68
利害關係人溝通	09	3.4 廢棄物管理	73
重大議題鑑別	12		
第一章 永續經營		第四章 友善職場	
1.1 營運綜覽	18	4.1 人才綜覽	78
1.2 供應鏈管理	21	4.2 幸福營造	82
1.3 財務績效	26	4.3 健康職場	96
1.4 誠信治理	28	4.4 社會參與及公益投入	109
1.5 營運風險管理	44		
第二章 產品與服務		附錄索引	
2.1 產品政策	52	附件一 GRI準則索引表	113
2.2 產品與技術創新	53	附錄二 SASB準則索引表	117
2.3 品質管理	60	附錄三 查證聲明書	118

關於本報告書

光頡科技為實踐企業社會責任，以達成永續經營之目標，自本年度(2022)起依照GRI準則發行2021年度企業社會責任報告書，揭露日期為2021年1月1日自2021年12月31日止，報告主題包含前一年度之經營績效、永續經營、產品與服務、環境管理、友善職場等重大議題，未來將每年度持續發行報告書，並定期更新於光頡官網上，供各利害關係人下載參閱。

報告書發行

現行版本：2022年6月(首發行)

下一發行版本：預計2023年6月

揭露範疇

本報告書以中文發行，財務數據及員工結構分析為包含年報揭露之光頡新竹總公司、新竹二廠、高雄分公司，其餘部分範疇為光頡新竹總公司、新竹二廠。

第三方查證

本報告書之財務數據由資誠聯合會計師事務所查帳確認，以新台幣計算，環境管理系統ISO 14001由英國標準協會(BSI)查證。本報告書委託英國標準協會(BSI)依據 Global Reporting Initiative 永續性報導準則(GRI Standard)核心選項(Core Option)進行第三方查證。

揭露依循

本報告書內容架構主要參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative，簡稱GRI)所發行的「GRI永續性報告準則(2016)」(GRI Sustainability Reporting Standards (2016)，簡稱GRI Standards、GRI準則)及永續會計準則委員會SASB (Sustainability Accounting Standards Board)之準則。



聯絡方式

光頡科技股份有限公司企業永續經營小組

電話：03-5972931#5411、03-5973431#2131

地址：新竹縣湖口鄉新竹工業區光復北路70號

E-mail：nicoleyang@viking.com.tw

公司網址-企業社會責任專區

<https://www.viking.com.tw/zh-TW/page/responsibility.html>

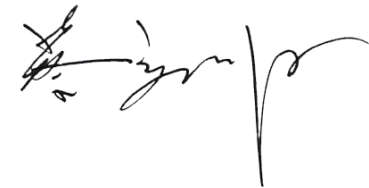
董事長的話

光頡科技自1997年成立，為被動元件技術品質領先製造商，我們秉持「品質領先，放眼國際」的精神，作為集團長期策略執行方向。

光頡科技以台灣為據點行銷全球市場，以誠信經營精神，持續強化董事會運作，建制完善公司治理架構，以健全的內控機制監督企業運作流程，明確揭露重大訊息以確保資訊公開透明。打造永續企業以維繫利害關係人的信賴。2021年度更開始著手規劃「永續發展委員會」組織定位，並以經營治理、永續環境、永續供應鏈及員工關懷暨社會參與等四大功能，對應永續發展四大政策，藉由功能小組成立以落實執行。

在後疫情時代來臨，更重要的是長期準備迎向因疫情改變後的未來世界。因此，我們肩負起企業的責任及展現應有的作為，聚焦全球行銷布局也同時進行預防性風險管理，朝著永續發展的目標邁進。

董事長 蔡高明



總經理的話

光頡科技聚焦被動元件生產製造，以高品質產品供應遍及汽車、醫療及特殊需求市場。2021年度共計創造11億3仟萬元，營收成長率28.71%，每股盈餘4.04佳績。2021年度在因應疫情風險同時也創造了營收獲利契機。光頡科技除了ISO9001產品品質認證外，亦取得IATF 16949與ISO 13485車用及醫療品質認證，並持續增加研發量能，以確保光頡科技製造產品是經過國際品質認證。

在企業經營上所面臨如何兼容並蓄且與時俱進的挑戰。展望未來，於追求企業經營績效之際，光頡以ISO 14001為基礎架構著重環境危害風險預防，公司於2021投入廢水廠改建工程，杜絕環境危害風險發生，盡一己之力保護每一寸土地。

為求人才穩定，共創勞資合諧，2021年導入新進員工關懷措施，協助新進人員適應公司文化、解決新進人員階段性問題。並定期召開勞資會議傳遞公司資訊，尋求勞方委員支持，創造雙贏局勢。同時以健全薪酬政策、完善福利措施及健康管理項目，來凝聚員工向心力。

為強化社會參與度，光頡每年舉辦捐血、物資捐贈及購買公益禮品贈予員工借以推動各項公益活動。對於獨居老人及老年照護也長期進行捐贈活動，以盡公司身為社會公民的責任。

光頡科技綜合永續發展理念，強化公司體制，持續以新產品開發、創新技術聚焦全球新興市場，未來光頡可期營收獲利再度邁向新的里程碑。

總經理 胡傳斌



永續發展理念與政策

光頡經營理念

光頡科技遵循RBA (Responsible Business Alliance · 責任商業聯盟) 規範，瞭解企業在追求業務成長的過程，需同時考量營運活動對環境與社會帶來的正向及負向外部性影響，才是創造長期永續價值的根基。有鑑於此公司秉持優於當地法規之規範與社會道德標準，在持續發展高品質產品和服務的同時，也兼顧環境、員工健康安全與人權，以期維護利害關係人的權益。





永續經營·邁向綠色經濟

光頡科技永續經營以品質為出發，對環境保護、職業安全衛生、社會責任等面向發展：

在重視客戶符合零缺點生產要求之外，我們也承諾不使用禁用物質與原料，致力於各種能源之節省，及執行廢棄物的回收計畫。透過綠色產品計畫，謹慎地挑選原物料及供應商，並藉由採行對環境友善的技術積極地使污染減量。以期共創一個誠信、健康及安全之營運環境，善盡企業對社會之責任。以呼應政府、社會及利害關係人期待由褐色經濟邁進綠色經濟達成永續發展目標。

永續發展政策

光韻科技為強化公司治理達成企業永續經營理念，於董事會轄下成立永續發展委員會，訂定永續發展政策，並經由董事會決議通過，針對「經營治理」、「永續環境」、「永續供應鏈」、「員工關懷暨社會參與」四個主要職責項目，制定相關政策與策略方向，且定期追蹤執行成效，執行成果將於董事會報告。

職責	政策與策略方向	2021執行內容	回應章節 & 對應之SDGs
經營治理	就公司永續發展與強化公司體制所須面對與考量的議題進行研討，並藉此維繫公司與上述利害關係人的信賴關係，以達股東及政府主管機關對公司正派經營、持續獲利及穩健成長的期望。	<ul style="list-style-type: none"> 申訴機制制定_檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法，檢舉信箱於網站更新；2021年未收到檢舉與申訴案件。 「誠信經營守則」暨「道德行為準則」、「資訊安全政策及管理方案」、「智慧財產管理辦法」於網站更新。 第八屆公司治理評鑑獲得上櫃公司排名前21%~35%。 本年度未有收賄、個資洩漏等情事發生，不僅支持國家政也配合政令宣導。 	1.1 營運綜覽 1.4 誠信治理 
永續環境	<ul style="list-style-type: none"> 定期追蹤相關部門執行成果。 遵循環境相關法規，致力於提升各項能(資)源之利用效率。 避免污染水、空氣與土地，降低環境衝擊。 	<ul style="list-style-type: none"> 生產KEA單位用電績效指標訂定、定期每月統計追蹤。 每日用水量統計，通報用水單位控管。 每季進行法規鑑別，依規定辦理。 訂定五項環境管理方案，均有達標。 依環保許可文件管理，2021年無環保違規事件。 	3.1 環境政策 3.2 能源管理 3.3 水資源管理 3.4 廢棄物管理   

職責	政策與策略方向	2021執行內容	回應章節 & 對應之 SDGs
永續供應鏈	<p>對於公司的顧客、承包商及供應商在作業內容配合上所產生的相關CSR議題，如顧客關係、勞工安全、人權保護等進行探討，希望以公司的影響力，去推動產業注重供應鏈的問題。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 無衝突礦產(CMRT)定期檢視。 供應商每年提供第三方公證單位之檢測報告。 執行評鑑之供應商共13家，合格廠商共13家，合格率100%。 每季進行法規鑑別，依規定辦理。 工程承攬廠商違反重大有關規定扣款辦法，2021年無勞工安全違規事件。 	<p>1.2 供應鏈管理 2.3 品質管理</p> 
員工關懷暨社會參與	<ul style="list-style-type: none"> 提供安全和諧的工作環境及保護員工權益外，並提供專業技能的培養，以及未來生涯發展的規劃，藉以維護良好的勞資關係，使員工得以在公司的永續經營上有所貢獻。 積極與相關教育或社會團體合作，並結合本身專業知識，提出對社會有幫助的做法，以盡公司身為社會公民的責任。 	<ul style="list-style-type: none"> 內、外部訓練總計 415 班/期，共 6,183 人次參與。 不使用童工，並對獲聘人員進行查核。 同年資、職級的男女員工起薪比為 1:1。 本年度參與社會社區關懷及響應活動共計 6 次。 安全衛生教育訓練在職訓練定期半年依法執行，共 615 人次接受訓練。 	<p>4.2 幸福營造 4.3 健康職場 4.4 社會參與活動</p>    

利害關係人溝通

光頡重視所有利害關係人的相關權益，期政策符合利害關係人之期待，透過內部各單位及企業永續經營小組鑑別出六大利害關係人，包含客戶、員工、投資人/股東、供應商/承攬商、政府機關、地方社區，並於官網設立利害關係人專區，提供各利害關係人多元溝通管道，以利獲得關注及回饋。



客戶

光頡提供高品質產品及優質的服務，以獲客戶滿意度為最大目標，進而促使企業成長，創造雙贏。

員工

員工為光頡最重要的資產，建立完善的權益制度，打造幸福光頡，使同仁與光頡一同成長，達成企業永續。

投資人/ 股東

擁有投資人/股東的支持是光頡進步的動力來源之一，共創投資利益最大化。

供應商/ 承攬商

光頡建立嚴謹的供應商管理機制，期與供應商/承攬商成為良好的合作夥伴關係，共同創造良好的產品品質。

政府 機關

光頡遵循政府各項法令法規，並配合各項政策實行。

地方 社區

光頡致力降低當地環境之衝擊，遵循相關環保法規，與當地居民維持之良好互動關係。

利害關係人溝通方針

光頡與各利害關係人維持密切的溝通關係，2021年雖因疫情影響減少實地溝通機會，但我們仍致力與各方維持暢通的溝通管道，包含：客戶、員工、投資人、股東、供應商、承攬商、政府機關、地方社區，針對光頡鑑別出之六大重要利害關係人溝通方式、頻率、及溝通實績，彙整如下：

利害關係人	對應部門	關注議題對應章節	溝通方式及頻率	2021年溝通實績
客戶 	業務處 品保部	1.2 供應商管理 1.3 財務績效 2.2 產品技術與創新	<ul style="list-style-type: none"> 電話、電子郵件(即時) 客戶拜訪(不定期) 業務會議(不定期) 客戶滿意度調查(每年) 客戶稽核(不定期) 國際參展(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年客戶滿意度調查平均為110分(目標為100分，滿分為120分) 2021年更新歐盟REACH法令高度關切物質(SVHC)要求223項有害物質均符合。 2021年經委外測試均符合歐盟RoHS指令要求。
員工 	行政部 職安室	1.3 財務績效 4.2 幸福營造 4.3 健康職場	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議(每季) 福利委員會(每季) 內部申訴管道(即時) 內部公告(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年共召開4次勞資會議 2021年共召開6次福利委員會 2021年內部申訴0件
投資人/股東 	總經理室 財務部	1.3 財務績效 1.4 誠信經營 1.5 營運風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 季報(每季) 股東會(每年) 設有股務聯絡信箱(即時) 設有發言人及代理發言人(即時) 公司年報(每年) 公開資訊觀測站、公司網站(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年召開1次股東會

利害關係人	對應部門	關注議題對應議題	溝通方式及頻率	2021年溝通實績
供應商 /承攬商 	品保部 採購部	1.2 供應鏈管理 1.3 財務績效 1.4 誠信治理	<ul style="list-style-type: none"> 電話、電子郵件(即時) 供應商評鑑(每季/半年) 供應商稽核(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評核每季/半年執行評核。 供應商每年提供第三方公證單位之檢測報告。 執行稽核之供應商共13家，合格廠商共13家，合格率100%。
政府機關 	行政部 廠務部 職安室	3.2 能源管理 3.3 水資源管理 3.4 廢棄物管理 4.2 幸福營造 4.3 健康職場	<ul style="list-style-type: none"> 公文來往(不定期) 提供或回覆申報資料、相關報告等(依主管機關要求) 主管機關查核(不定期) 參與政府機關相關活動或諮詢會議(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 透過定期及不定期方式配合政府機關辦理及溝通相關事宜，了解並協助推動法規事項。 參與新竹縣政府、衛生局、民防總隊、消防局第三大隊、勞動部職業安全衛生署、勞工保險局、行政院原子能委員會定期會議、活動及討論事務。
地方社區 	行政部 廠務部 職安室	3.1 環境政策 3.2 能源管理 3.3 水資源管理 3.4 廢棄物管理 4.4 社會參與活動	<ul style="list-style-type: none"> 工業區廠協會交流(每年) 社區活動參與(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期參與在地公益活動，例如：在地社福團體捐款、物資募集、捐血活動。

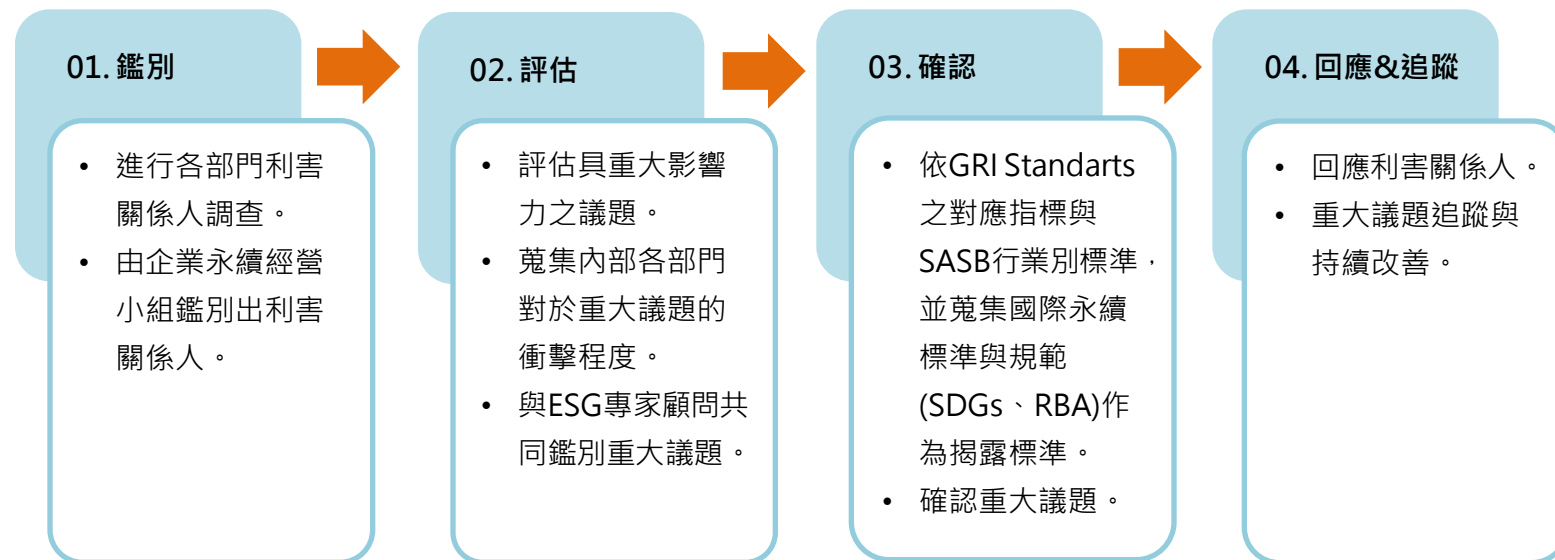
✉ 利害關係人專區平台溝通管道：

客戶關係：sales@viking.com.tw 供應商關係：0084@viking.com.tw 投資人關係：s3624@viking.com.tw 員工關係：adm@viking.com.tw

重大議題鑑別

光頤ESG報告書依循GRI Standards 標準指引作為揭露依據，依循包容性、永續性的脈絡、重大性及完整性原則進行重大性主題鑑別，同時建立重大議題鑑別流程，以公司永續發展政策四個面向，經由企業永續經營小組共19位成員會議討論，列出經營治理、環境保護、社會面各面向相關之永續議題，並共同決議將「供應商管理」、「職業安全衛生」、「人才發展」三個項目列為重大議題，光頤即優先於本次報告書揭露相關資訊。

重大議題鑑別流程



重大主題衝擊邊界

光頡企業永續經營小組經會議決議，依據各面向列出六項永續議題，光頡重視供應商及客戶關係，故將「供應鏈管理」、「人才發展」、「職業安全衛生」三項與商業行為衝擊較大之議題列為重大議題。

衝擊面向	永續議題	重大主題	衝擊邊界(組織內)		衝擊邊界(組織外)		回應章節
			光頡	供應商	客戶		
經營治理	財務績效		●	■	▲	1.3 財務績效	
	供應鏈管理	✓	●	●	■	1.2 供應鏈管理	
環境保護	能源管理		●			3.2 能源管理	
	廢棄物管理		●		▲	3.4 廢棄物管理	
社會面	人才發展	✓	●		▲	4.1 人才綜覽、4.2 幸福營造	
	職業安全衛生	✓	●	●	▲	4.3 健康職場	

●：表直接衝擊；

■：表促成衝擊；

▲：表透過其商業關係而產生的衝擊

重大議題

議題	職業安全衛生	責任單位	職安室
重大性說明	光頡重視員工的生命安全，致力提供良好的工作環境，防止工安意外的發生，以避免因職災而造成生命或財產的損失。		
政策	透過風險辨識與管控減少職業危害風險，並利用定期稽核、監控矯正措施、人員健康追蹤、強化教育訓練等措施，達成降低與消弭危害風險發生機率。		
目標	短程	中程	長程
行動方案	建立內部風險鑑別程序	推動員工相關健康促進活動	導入國際ISO 45001管理系統，確保管理範疇涵蓋廠內員工及相關工作者
績效指標	失能傷害率 ≤ 0.84	失能傷害嚴重率 ≤ 37	零重大職災
對應章節	<ul style="list-style-type: none"> 4.3 健康職場 		
對應GRI主題	<ul style="list-style-type: none"> GRI 403 職業安全衛生 		

議題	人才發展	責任單位	行政部
重大性說明	員工是光頡最重要的資產，重視員工的教育訓練，期透過完整的培訓，藉以創造更好的工作績效，同時打造友善職場環境，提升職場競爭力。		
政策	透過強化教育訓練提升各階層的基本技能及管理技術能力結合升遷，以達訓用合一。		
目標	短程	中程	長程
行動方案	實施新進員工關懷計畫，於員工新進到職進行訓練追蹤，協助新進同仁更快適應工作與公司文化。	增加軟性通識課程，提升課程多元性，以利員工充實自我，調適身心靈。	制訂完善人才培訓與發展計劃，進而助於吸引與留才，強化核心職能，降低離職率。
績效指標	新進員工滿意度平均分數 ≥ 80 分	<ul style="list-style-type: none"> 員工平均受訓時數 > 10小時 新進員工滿意度平均分數≥ 82分 	離職率 $\leq 5\%$
對應章節	<ul style="list-style-type: none"> 4.1 人才綜覽 4.2 幸福營造 		
對應GRI主題	<ul style="list-style-type: none"> GRI 404 訓練與教育 GRI 405 員工多元化與平等機會 		

議題	供應鏈管理	責任單位	採購部
重大性說明	供應商為光頡永續營運的重要合作夥伴，對於共同把關供應商的人權、環境要求，是光頡追求永續之目標。		
政策	光頡視供應商為長期夥伴，具有競爭力的品質、技術、交期及成本也是供應商必備條件，未來光頡將更重視供應商的治理、環境及社會等面向，使供應商成為一起推動價值鏈永續發展議題的重要夥伴。		
目標	短程	中程	長程
行動方案	推行新供應商及既有供應商對環境及社會負面衝擊之「供應商社會責任調查表」。	<ul style="list-style-type: none"> 持續與供應商溝通企業社會責任承諾。 持續與供應商溝通品質保證。 	落實及加強關鍵供應商實地審查。
績效指標	新供應商對環境及社會負面衝擊之「供應商社會責任調查表」簽署率100%。	供應商之「供應商社會責任(SA8000)/RBA/廉潔承諾書」簽署率100%。	三年內關鍵供應商實地審查(書面審查及實地審查)比例100%。
對應章節	<ul style="list-style-type: none"> 1.2 供應鏈管理 		
對應GRI主題	<ul style="list-style-type: none"> GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估 		



第一章 永續經營

1.1 營運綜覽

1.2 供應鏈管理

1.3 財務績效

1.4 誠信治理

1.5 營運風險管理

1.1 營運綜覽

光頡簡介

光頡科技股份有限公司(Viking Tech Corporation)於1997年10月成立於新竹科學園區，是台灣第一家結合薄膜/厚膜的製程技術與高頻被動元件/模組設計開發能力的專業廠商，擁有優越的技術研發團隊，致力於薄膜的製程技術研發與高頻元件/模組整合的設計開發，提供符合系統產品高頻化與小型化需求的整合型被動元件與高頻模組等關鍵零組件。

專業薄膜被動元件製造商

全球被動元件小型化、高頻化及高功率，耐壓，抗濕已成為主流；現今電子產品快速升級，應用領域更是千變萬化，產品多元搭配主流IC才能符合系統產品需求。

最可靠信賴的電阻/電感/電容合作夥伴

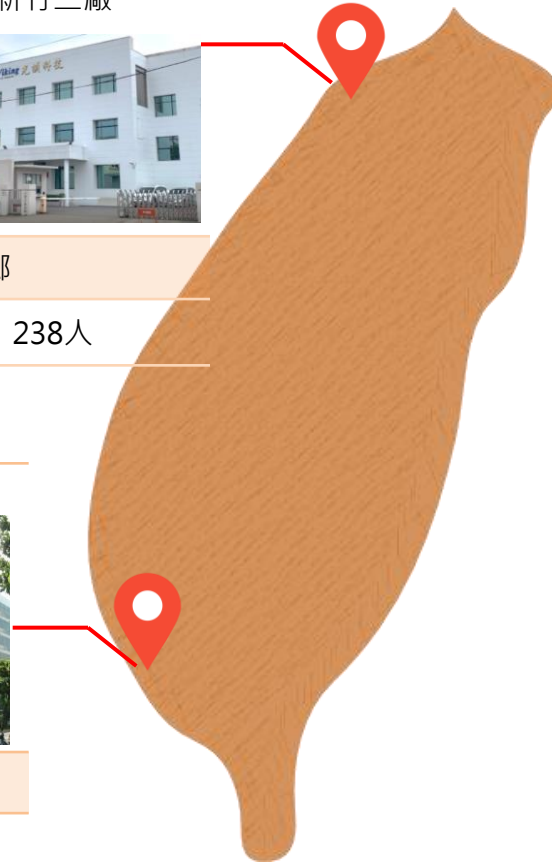
光頡科技同時也提供客戶各種鍍膜、黃光製程及客製化(Customer Design)的薄膜/厚膜製程等等代工服務。為充分滿足客戶需求，我們不只提供客戶特性卓越及極具競爭力的產品外，並積極與客戶合作設計開發新產品，在產品效益、特殊電氣特性上等等發揮到極致，我們也提供客戶所需要的各種電子零組件，讓客戶一次購足所需的電阻、電容及電感...等等的被動元件。

營運據點

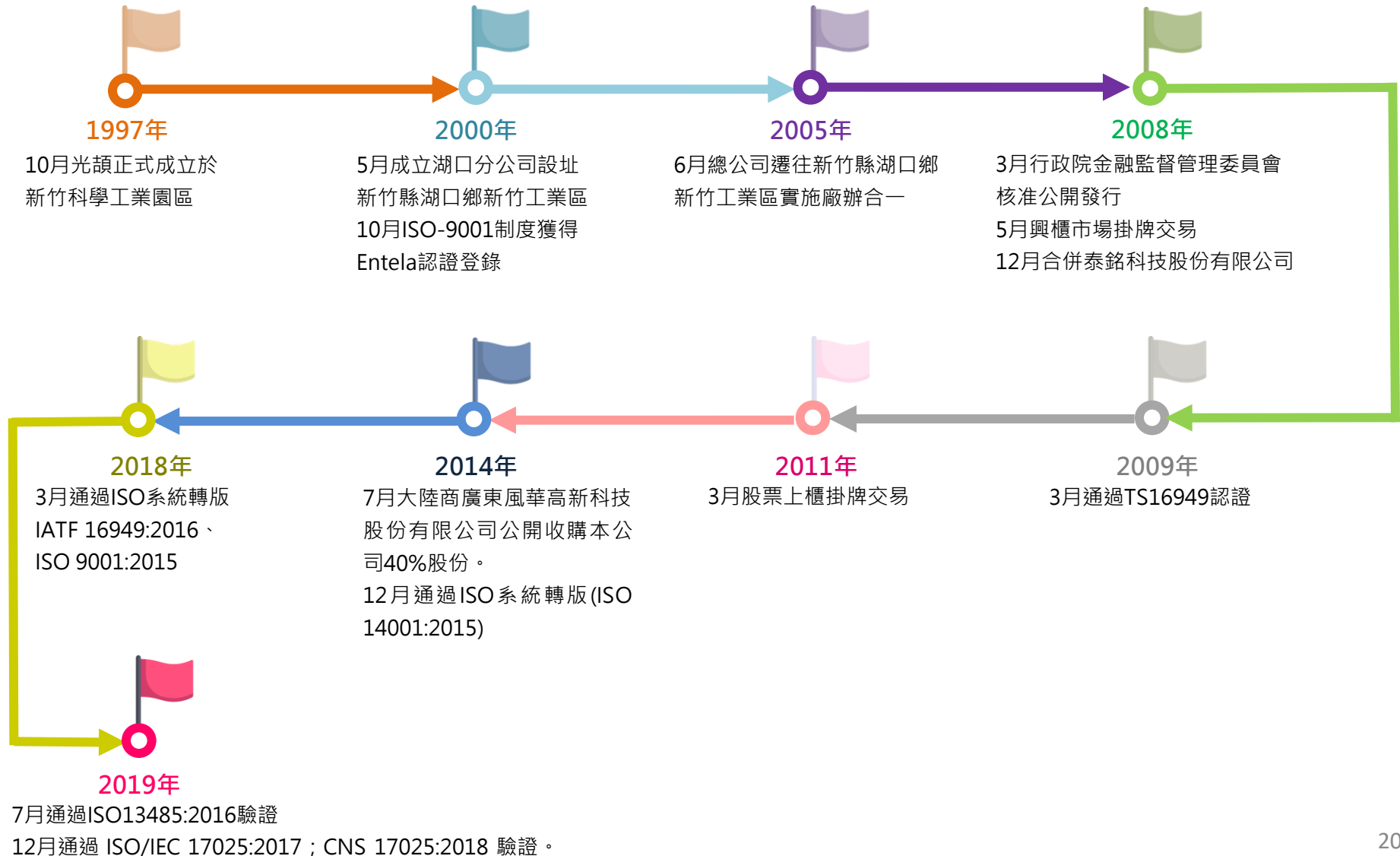
光韻科技於台灣共有三個營運據點，分別為新竹總公司、新竹二廠、高雄分公司，主要產品技術包含薄膜、厚膜、合金、疊層、繞線...等。

		
地點	新竹縣湖口鄉	
正職員工人數	146人	238人

	
地點	高雄市前鎮區
正職員工人數	384人

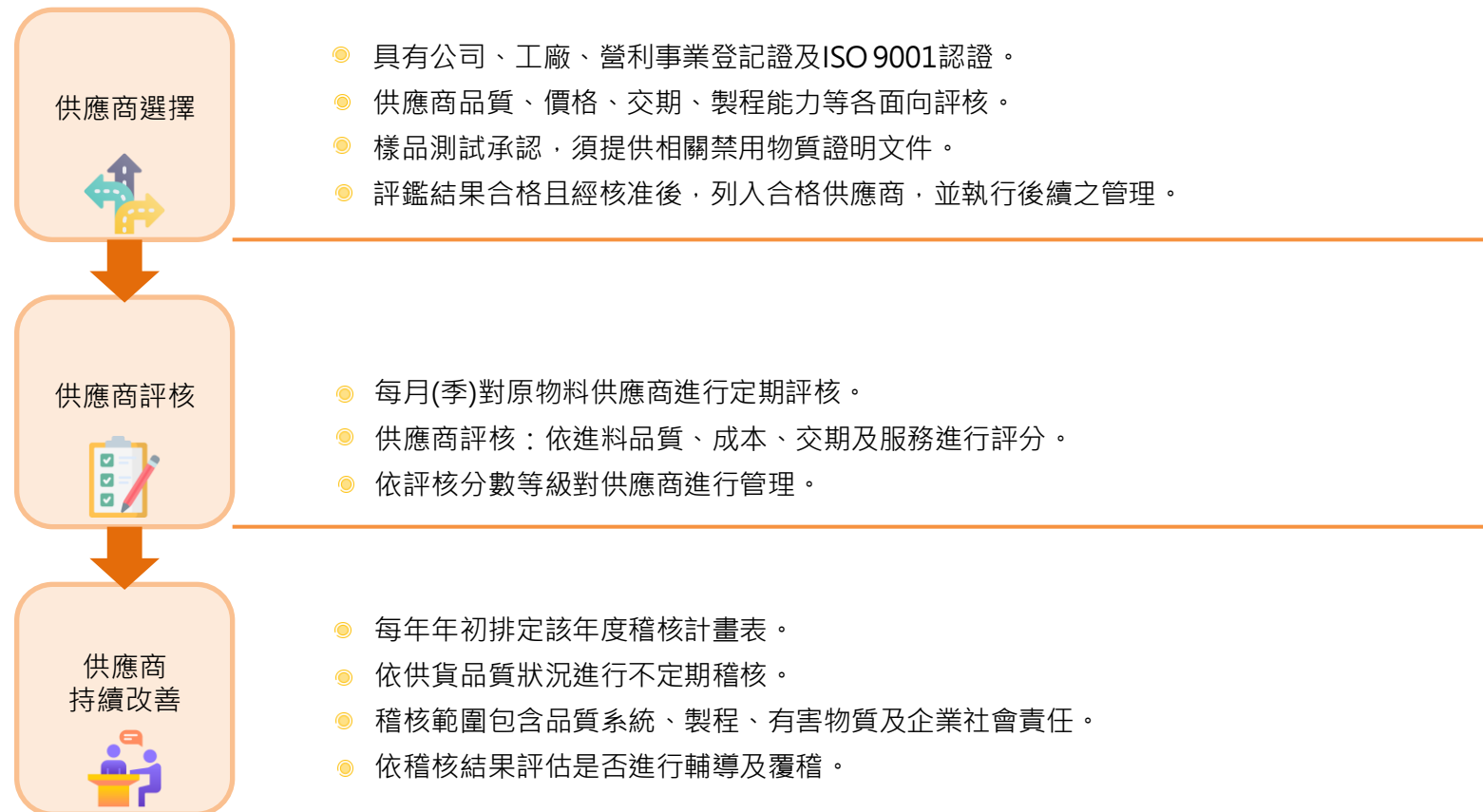


光頡大事記



1.2 供應鏈管理

為建立與供應商間長期而穩定的夥伴關係，光韻科技訂有「供應商管理程序」，希望透過明確的管理及作業方式讓供應商的交期、品質、技術及有害物質能符合光韻的期望及客戶的需求。目前光韻對於原物料供應商依以下三個階段進行管理與輔導。



供應商通過國際標準驗證情形


優先選擇通過相關管理系統認證的供應商，如：ISO 9001品質管理系統認證、ISO 14001環境管理系統認證、ISO 17025實驗室品質管理系統、ISO 13485醫療器材品質管理系統、IATF 16949汽車品質管理系統認證...等。

國際標準認證	ISO 9001	ISO 14001	ISO 17025	ISO 13485	IATF 16949
2020年	70%	37%	11%	0%	7%
2021年	74%	35%	11%	0%	8%

註：ISO 13485為醫療器材品質管理系統、IATF 16949為車規相關認證，兩項認證較難取得，但光頡積極與供應商溝通，朝此目標邁進。

供應商評鑑實際執行情形

光頡嚴格落實供應商評鑑，以維持光頡產品高品質要求，車用產品之供應商採3年1次實地評鑑，另外針對新供應商也會進行實地評鑑，2021年度執行實地評鑑之供應商共13家(11家為車用產品供應商、2家為新供應商)，合格廠商共13家，合格率100%。

 90分以上(優良供應商)

13家

註：評分80分以上為合格供應商；90分以上為優良供應商

採購管理

光頡依據採購管理程序，進行關鍵原物料風險管理，由於供應商所提供的上游原物料配方屬機密資訊，但透過環境關聯物質管理程序可確保光頡不使用禁用物質。此外，要求供應商每年提供第三方公證單位之檢測報告。

類別	金額比例(國內)		金額比例(國外)	
	2020年	2021年	2020年	2021年
原物料採購	24.6%	14.1%	16.4%	25.2%
設備採購	15.7%	16.9%	11.3%	18.8%
工程採購	12.9%	15.2%	0.0%	0.0%
零件備品採購	2.1%	0.9%	0.0%	0.0%
庶務採購	16.6%	8.6%	0.4%	0.3%
總計	71.9%	55.7%	28.1%	44.3%

註：2021年因應COVID-19疫情致原物料短缺及擴產、國外運輸成本增加及原物料上漲影響，故原物料採購國外的比例增加。

供應商管理

光頡秉持永續經營的精神，期望與供應商共同善盡企業社會責任，以台灣採購台灣生產為原則，遴選供應商與合作夥伴。

採購基本方針

光頡慎選業界知名且具有永續經營能力之廠商為合作對象，定期檢視供應商之供貨品質、交貨期間、價格、服務及財務穩健性是否符合要求，以確保供貨穩定無虞。

供應商社會責任廉潔承諾

要求合作夥伴簽署「供應商社會責任調查表」與「供應商社會責任(SA8000)/RBA/廉潔承諾書」，嚴格把關供應商遵守廉潔承諾，以確保能符合社會責任，截至2021年12月31日完成廉潔承諾書簽回的共有44家，內容包含：

1. 禁用童工與任何非自願性勞工
2. 遵守工資與工時相關法規
3. 不因性別、種族、宗教、政治傾向而受歧視
4. 確保員工集會結社自由
5. 提供員工安全與健康的工作環境
6. 不得使用源自非法武裝掠奪之衝突礦產
7. 廉潔經營禁止提供或接受賄賂，避免因人為影響正常採購及雙方合作關係。

無有害物質

1. 要求合作夥伴簽署「限用物質承諾書」，保證所有提供給光韻之產品、零件(包括半成品、成品、原物料、附屬品、包裝類等)符合以下之規定：
 - (1) RoHS禁用物質：選用原物料需提供第三方公證單位檢測證明文件。
 - (2) 歐盟REACH高度關切物質，以確保符合國際標準。
2. 及時通知供應商，告知本公司最新有害物質標準規範及相關環保法規。

無衝突金屬政策

光韻科技股份有限公司亦正或將致力於盡職調查供應鏈確保：金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn) 這類金屬並非透過無政府軍團或非法集團，由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國(DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達(Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞(Kenya)(聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產)。

光韻科技股份有限公司 特此制定「衝突礦物政策」，而且作出以下承諾：

1. 不購買從衝突地區來的衝突礦物。
2. 要求供應商拒絕使用從衝突地區來的衝突礦物。
3. 要求我司的供應商，需管理其上游及下游供應商，必須要遵循無衝突礦物的要求。
4. 盡我司的最大努力對物料來源，拒絕使用從衝突地區來的衝突礦物。

針對供應商所有產品中所含金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn) 來源，均需填寫RMI官網上發佈的最新版本CMRT披露調查表「無衝突金屬調查模版(Conflict Minerals Reporting Template)」

詳細可參考：<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/reporting-templates/cmrt/>



1.3 財務績效

2021年資本總額新台幣1,173,408仟元，合併營業額3,106,485仟元，稅前淨利592,898仟元。

本公司主要產品為精密電阻、一般電阻及高頻電感，2021年精密電阻產品銷售量為5,657,274仟顆，產品營收為新台幣1,457,402仟元；一般電阻產品銷售量為29,958,275仟顆，產品營收為新台幣1,349,680仟元；高頻電感產品銷售量為690,819仟顆，產品營收為新台幣232,305仟元。

單位：新台幣仟元

	2019年度	2020年度	2021年度
營業收入淨額	2,144,527	2,126,186	3,106,485
營業成本	1,631,531	1,612,577	2,095,677
營業毛利	512,996	513,609	1,010,808
營業費用	335,674	312,050	399,686
營業利益	177,322	201,559	611,122
營業外收入及支出	-2,578	-9,409	-18,224
稅前利益	179,900	192,150	592,898
所得稅費用(利益)	35,528	20,631	113,319
本期淨利	144,372	171,519	479,579

註：詳細財務數據請見光頤2021年度合併財務報告；統計數據範疇包含新竹總公司、新竹二廠、高雄分公司

營業收入、營業毛利

主係因客戶訂單需求增加，使2021年營收增加980,299仟元，營業毛利增加497,199仟元。

營業費用增加

2021年增加87,636仟元，主係營業收入淨額增加，使營運產生之相關費用增加所致。

分配的經濟價值

年度	2020年	2021年
營業成本	1,612,577	2,095,677
員工福利費用(註)	539,121	690,975
支付所得稅	13,494	32,869
支付股利	82,139	93,873
支付銀行借款利息	2,098	1,996

註：係薪資費用、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用。

1.4 誠信治理

光頡制定「道德行為標準」、「誠信經營守則」，將本公司董事、監察人、經理人及利害關係人等納入規範之，其範圍包含：






1. 防止利益衝突。
2. 避免圖私利的機會
3. 保密責任
4. 公平交易
5. 保護並適當使用本公司資產
6. 遵循法令法規
7. 鼓勵呈報任何非法或違反準則之行為
8. 懲戒措施

推行「責任商業聯盟」(Responsible Business Alliance, RBA)

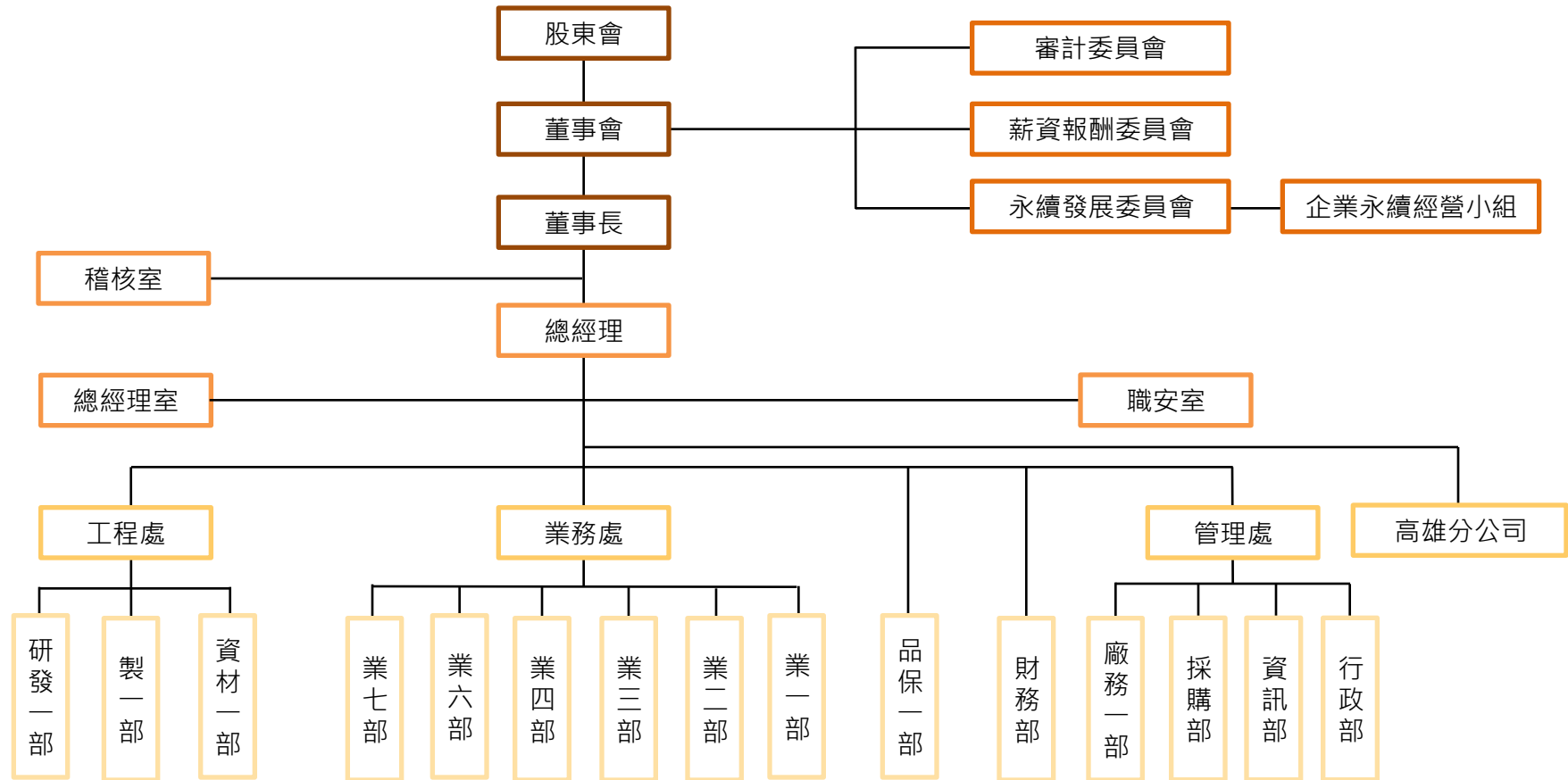
光頡科技承諾維護員工的權利使他們得到國際社會所共識的尊重和尊嚴、重視勞工權益與職業安全，邁向共同願景；秉持廉潔誠信，追求永續經營、重視環境保護、生產綠色產品、採取節能與減少溫室氣體排放措施、重視持續改善績效。

本公司RBA政策與目標經董事長核准發布公告，每年制定RBA績效目標，並要求其達成率為100%，實施內部稽核審查制度，定期檢視績效達成狀況。

「責任商業聯盟」(Responsible Business Alliance, RBA) 政策

-  遵守勞工法規，禁止使用童工、強迫勞動、歧視，並尊重員工自由結社，持續改善員工權益。
-  提供員工健康安全工作環境，符合法規要求規範。
-  注重環保安全及衛生，遵守與公司環境因素有關的法規之相關環保要求。
-  遵守最高標準的道德要求，廉潔經營禁止提供或接受賄賂，尊重並保護智慧產權。
-  持續溝通RBA的勞工道德、環境與職業安全要求。

營運組織架構



單位執掌說明

單位別	職掌業務
總經理室	中長期經營發展計畫、年度經營計畫之調整與彙編、企業經營環境之分析與策略之研議、經營管理情報之蒐集與提供、總體經營目標（例如RBA/品質/環境政策、年度目標）之研擬、目標管理推行、經營分析報告、新產品開發之研議、價格政策及銷售價格之研議、新廠籌建之總體規劃、董事會各項議案提案彙整，執行情形提報等、其他有關企畫、專案研究及交辦事項。
稽核室	年度營業計畫及預算執行情形之稽核、各單位業務執行情形之稽核、各項銷售、採購、生產、薪工、融資、固定資產、投資、電子計算機及研究發展事務之稽核、有關內部控制之建議改進、其他有關內部稽核、非訟案件、民、刑事案件等法律案件之辦理事項、各項合約條文與其相關法律事務之辦理事項、及交辦事項。
職安室	研議有關職業安全衛生之規定、教育實施計劃；防止機械、設備或原料、材料之危害；研議作業環測定結果應採取之對策；研議健康管理事項；高階主管交付之職業安全衛生管理事項。
管理處	督導行政、採購、資訊與廠務之業務、規劃有關全公司後勤支援管理、規劃有關轉投資事業管理、年度預算之擬定及執行及其他有關經營管理事項及交辦事項。
行政單位	負責有關文書管理、印信管理、圖書管理、車輛管理、捐贈、招待及有關公共關係事項、人才招募、人事管理、教育訓練、薪資管理、差勤管理、績效考核、固定資產管理、獎懲提報、職工福利等相關工作。
資訊單位	負責電腦化、系統化及電腦硬體維護、資訊安全維護、生產設備自動化與智能化導入協助等相關事宜、通訊系統維護及管理與相關訓練事宜。

單位執掌說明(續)

單位別	職掌業務
採購單位	負責公司進出口等相關工作，執行主副材、物料採購、採購成本管控、主副材、協助物料異常品處理及料源開發；負責公司設備及零件之採購等相關工作。
廠務單位	負責廠房及設施(廠房建築、水電、空調、氣體、純水、壓縮、空氣、真空、照明等)保養維護等、生產區環境(無塵室)、消防設備、廢氣、廢水設施、壓力容器、升降機等安全機具設施之保養及維護事項、廠房及其他建築物，設施之營造、整建及拆除之執行或監工之保養、其他污染防治設施之計畫及維護事項、有害事業廢棄物之保管及清除及其他有關廠務設施，環境保護等事項。
財務單位	負責資金預算之擬定、執行及控制、資金來源運用之籌措及調度、信用管制、預算控制、財務報表編製、財務結構、損益變動、會計報告之編製、分析及解釋、辦理年度決算及盈餘分配、現金票據及銀行存款之管理、稅捐及其他規費之計算與申報、各種有價證券、債權憑證、重要契據之保管與紀錄、固定資產之帳務處理、股票之發行、過戶、換發、質權設定、解除等事項股息、紅利發放及股東權益管理、盤點及其他有關財、會計、出納、股務等相關工作。
品保單位	負責品保及品檢活動、進貨檢驗、產品檢驗、製程巡迴檢驗之擬定推行分析與查核事項、FQC製程能評估、儀器量規之管制計畫與執行、品保實驗計畫、可靠度測試之執行或配合、客戶服務與客戶品質資訊處理、商標權與專利權申請與維護事項、品保及品檢教育訓練推行、品保部門年度預算編列與執行及其他有關品保、品檢等事項。
工程處	督導製造部、研發部、資材及廠務部之業務、規劃有關被動元件及其他產品之研究開發、量產技術、品質提升事項、其他有關生產、技術等事項。

單位執掌說明(續)

單位別	職掌業務
製造單位	負責有關產品之製造及管理、協助有關工程實驗或樣品製作、生產計畫執行、生產與管理、生產相關設備、儀器量規之保管、維修與操作、所屬人員之教育訓練與管理、品質提昇活動之配合執行與督導、生產效率提高改善、生產資訊與報表之管理提供、協助處理退貨原因鑑定及有關生產等事項。
研發單位	新產品開發試作、擬訂產品研究開發計劃、產品市場情報收集、原材料與替代料源承認、產品BOM制定與成本分析、產品測試與製作、製程能力分析、產品規格書制定、工作指導書制定、規格標準發行、新產品發表會之召開、產品售前售後之技術諮詢、專案計劃擬案執行、產品及材質改善、新材料之研發與實驗、產品特性分析研究、製程變更會議之召開、協助客訴處理。
資材單位	交期回覆、派工作業執行及進度掌握、生產進度的跟催與掌握、協調產銷相關事宜、工單結案、工單異常處理、年度備料管控、新產品生產相關事項配合、提供樣品倉sample作業，公司進出口等相關工作，執行倉庫、搬運、儲存、包裝、出貨作業管理、存貨盤點作業執行。
業務處	督導業務部之業務、規劃有關市場調查、銷售業務、售後服務、客戶新需求及其他有關銷售、市場等事項。
業務單位	業務計畫、市場開拓、銷售預測等之擬定與執行、銷售單價、產品規格、付款條件等之擬定與客戶溝通、客戶徵信調查管理、客戶訂貨管理及連絡、與各相關部門之產銷協調、催收款管理、售後服務、客戶抱怨、退換貨之處理、樣品收集、市場資訊等業務之調查、分析、建議、型錄、銷售、資料之彙編、業務貿易之商品採購部分、辦理國內外貿易行銷之產品詢價、議/比價、合約簽定事項、協助商品之規格確立、尋找外購商品合格供應商及其他有關銷售、市場調查等事項。

董事會

本公司董事會9位成員皆具備法律、財務會計、產業、商務等不同領域及職務之專業背景與經驗，董事會成員均能稱職克盡董事之責，發揮監督及強化管理機能，為一獨立及講求效益的董事會。

董事會成員及簡歷

職稱	姓名	性別/ 年齡區間	選(就)任日期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	華頡投資有限公司 代表人：蔡高明	男 71~80歲	2019.6.24	國立成功大學會計統計系 中華票券金融總經理	本公司董事長 東森房屋(股)公司董事長 東森企業發展(上海)有限公司董事長 東森國際租賃(股)公司董事長 東凱租賃(股)公司董事長 東森國際(股)公司董事 光聯科技(股)公司獨立董事 光磊科技(股)公司獨立董事
董事	大陸商廣東風華高新 科技股份有限公司 代表人：胡傳斌	男 41~50歲	2019.6.24	廈門大學管理學學士 廣東風華高新科技 (股)公司戰略發展部 副部長、部長、副總監	本公司總經理 光頡電子(無錫)有限公司董事 長春光華微電子設備工程中心有限公司監事
董事	大陸商廣東風華高新 科技股份有限公司 代表人：梁耀明	男 41~50歲	2019.6.24	天津商業大學經濟學學士 新寶華公司財務主管 廣東風華高新科技 (股)公司審計部高級主管	本公司副總經理 光頡電子(無錫)有限公司監事

董事會成員及簡歷(續)

職稱	姓名	性別/ 年齡區間	選(就)任日期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	大陸商廣東風華高新科技股份有限公司 代表人：廖偉強	男 41~50歲	2019.6.24	西南交通大學工商管理碩士	廣東風華高新科技(股)公司職工代表監事及營管理部總監 廣東肇慶微碩電子有限公司執行董事 廣東風華芯電科技(股)公司董事 奈電軟性科技電子(珠海)有限公司董事 四平市吉華高新技術有限公司董事
董事	泰維企業股份有限公司 代表人：陳豐明	男 71~80歲	2019.6.24	東石農校	泰銘實業(股)董事長 泰霖投資(股)公司董事長 泰維企業(股)公司董事 泰穎投資(股)公司董事長
董事	泰維企業股份有限公司 代表人：李茂生	男 61~70歲	2019.6.24	和春技術學院企管系	泰銘實業(股)董事兼總經理 茂陞投資(股)公司董事長 泰維企業(股)公司董事長 佳泰瑞貿易(股)公司董事長 臺灣港務國際物流(股)公司董事

董事會成員及簡歷(續)

職稱	姓名	性別/ 年齡區間	選(就)任日期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
獨立 董事	沈柏廷	男 41~50歲	2019.6.24	交通大學工業工程與管理學系 中正大學財務金融碩士 倍利證券(兆豐證券) 資本市場部副理 國泰金控國泰創投副理 建大聯合會計師事務所 合夥會計師/總經理	群股會計師事務所執業會計師 聚得企業顧問總經理 ラブルネッサンス株式会社 獨立董事 強普生技監察人 創普生技監察人 力宇教育事業監察人
獨立 董事	李逸文	男 41~50歲	2019.6.24	國立政治大學法律系 東森得易購(股)公司法務長 誠泰法律事務所律師 最高行政法院法官助理	遠景法律事務所主持律師
獨立 董事	黃世斌	男 51~60歲	2019.6.24	加州州立大學工程管理碩士 台達電子集團總部協理 瑞軒科技總經理室公關處長 臻鼎科技軟板事業部業務總監	-

董事會運作情形

2021年度董事會開會8次(A)·董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(% (B/A))
董事長	華韻投資有限公司 代表人：蔡高明	8	0	100
董事	泰維企業(股)公司 代表人：陳豐明	8	0	100
董事	泰維企業(股)公司 代表人：李茂生	8	0	100
董事	大陸商廣東風華高新科技(股)公司 代表人：胡傳斌	8	0	100
董事	大陸商廣東風華高新科技(股)公司 代表人：梁耀明	8	0	100
董事	大陸商廣東風華高新科技(股)公司 代表人：廖偉強	4	4	50
獨立董事	李逸文	8	0	100
獨立董事	沈柏廷	8	0	100
獨立董事	黃世斌	8	0	100

進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數		
董事長	蔡高明	2021.07.26	社團法人中華公司治理協會	台灣之控股公司操作實務及面臨議題探討 110年財稅關鍵議題	3H	6H		
					3H			
董事	陳豐明				3H	6H		
					3H			
董事	李茂生				3H	6H		
					3H			
董事	胡傳斌				3H	6H		
					3H			
董事	梁耀明						3H	6H
							3H	
董事	廖偉強			3H	6H			
				3H				
獨立董事	李逸文			3H	6H			
				3H				
獨立董事	沈柏廷			3H	6H			
				3H				
獨立董事	黃世斌			3H	6H			
				3H				

利益衝突迴避

光頡科技於董事會議事規範、審計委員會組織規程中，皆有利益迴避之規定；董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。

光頡科技已設置獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。

2020年董事對利害關係議案迴避之執行情形

董事會時間	利益迴避董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
2020年6月22日 第九屆第九次	胡傳斌董事、 梁耀明董事	經理人員工酬勞發放金 額案	內容涉及董事個人事項， 應利益迴避	左列利益迴避董事未參 予討論及表決，其餘出 席董事同意通過

審計委員會

審計委員職務與權責：審計委員會由3名獨立董事組成，負責執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等，其主要職權如下：

(1)依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。

(2)內部控制制度有效性之考核。

(3)依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。

(4)涉及董事自身利害關係之事項。

(5)重大之資產或衍生性商品交易。

(6)重大之資金貸與、背書或提供保證。

(7)募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。

(8)簽證會計師之委任、解任或報酬。

(9)財務、會計或內部稽核主管之任免。

(10)年度財務報告及半年度財務報告。

(11)其他公司或主管機關規定之重大事項

審計委員會運作情形

2021年審計委員會開會7次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
獨立董事 (召集人)	沈柏廷	7	0	100
獨立董事	李逸文	7	0	100
獨立董事	黃世斌	7	0	100

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會委員3人，其主要職責協助董事會執行與評估董事、監察人及經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構，並依組織規程擬定董事、監察人及經理人之薪資報酬建議案提交董事會討論。

成員組成

	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	黃世斌 具有法務、財務、會計及公司業務所需之工作經驗，且無公司法第30條各款情事。	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬未持有公司股份百分之一以上或持股前十名之自然人股東。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司(符合公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人。 4. 最近2年末提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	無
獨立董事	沈柏廷 具有法務、財務、會計及公司業務所需之工作經驗，並為會計師經國家考試及格領有證書，且無公司法第30條各款情事。		
獨立董事	李逸文 具有法務、財務、會計及公司業務所需之工作經驗，並為律師經國家考試及格領有證書，且無公司法第30條各款情事。		

薪資報酬委員會運作情形

2021年薪資報酬委員會開會4次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
召集人	黃世斌	3	0	100
委員	李逸文	3	0	100
委員	沈柏廷	3	0	100

法規遵循、誠信經營與反貪腐

光頤科技制訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」等內部規章制度，均明確揭示公司誠信經營政策，要求公司都應遵循相關法規，包含反貪腐法規，並恪守高度職業道德標準，以打造公平競爭環境。

光頤科技透過年度內控自評作業，要求所有廠處、部門及子公司需就其作業項目進行自我檢視，包含法令規章遵循及自我監督機制。此外，稽核室依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向董事會報告查核結果及追蹤改善情形。

光頤科技每年均會不定期內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。為健全誠信經營之管理，由總經理室負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告。

誠信經營守則與政策於官網公告



違反誠信道德之申訴管道

為建構同仁與公司良性互動溝通管道，建立互信基礎，特建立多種溝通管道(包含公開信箱及電話)以方便同仁提供意見及申訴運用，同時也提供所有利害關係人對公司提出企業社會責任相關疑問與建議，或進行申訴與舉發。



檢舉與申訴管道：執行督導單位對於檢舉人之資料，絕對予以保密，若因而洩露檢舉人的資料，導致檢舉人遭受騷擾或報復者，將對洩露者將予以嚴懲。

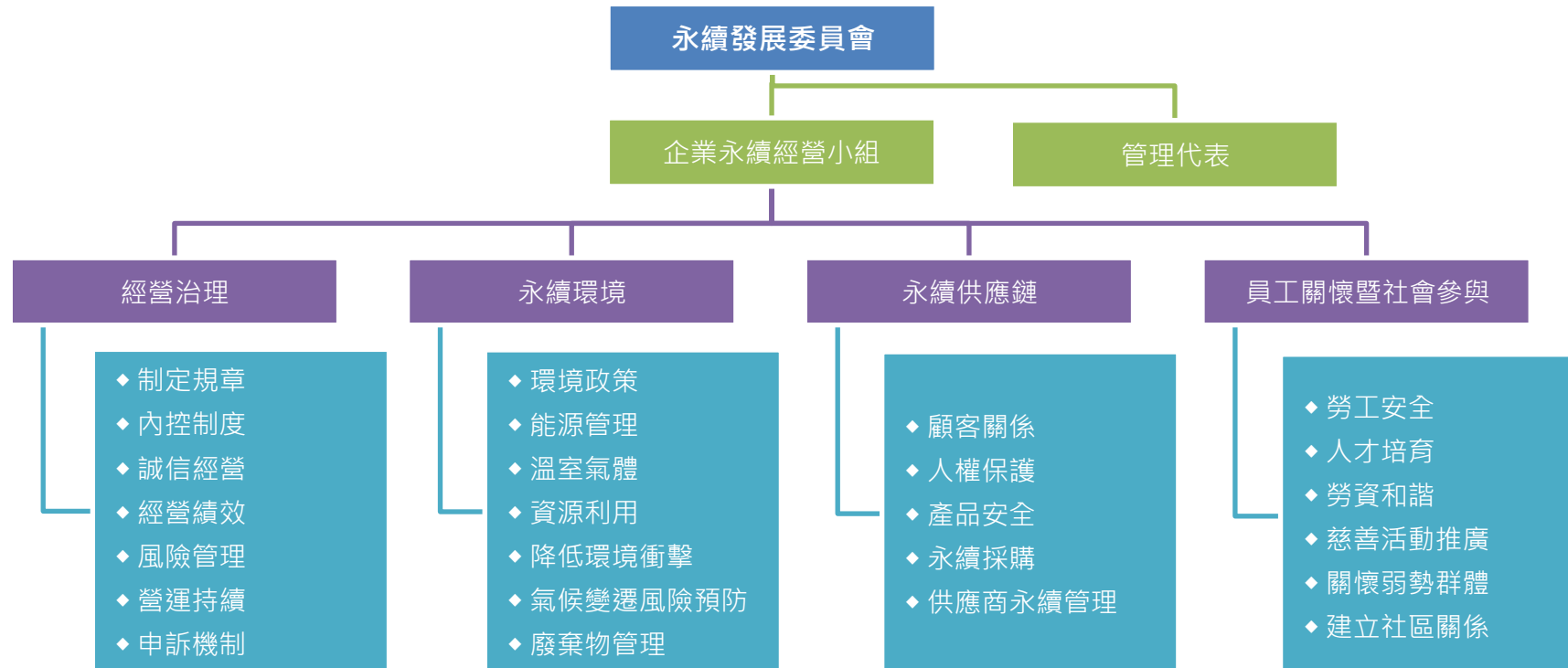
E-Mail：adm@viking.com.tw 電話：03-5973431分機2133

永續經營組織架構

為深化並實踐企業永續發展之願景，本公司於2022年7月設置「企業永續發展委員會」以統籌企業社會責任、永續發展方向及目標擬定或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。本公司「企業永續發展委員會」由本公司董事長蔡高明先生擔任主任委員，並由總經理暨獨立董事組成，定期向董事會報告。

企業永續發展委員會為協助董事會持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權應包括下列事項：

- 一、制定企業社會責任、永續發展方向及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。
- 三、企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 四、其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。



企業永續發展小組

「企業永續發展委員會」轄下設置「企業永續經營小組」以統籌企業永續經營四個主軸，分別為：經營治理、永續環境、永續供應鏈、員工關懷與社會參與。並由管理代表負責並執行社會責任體系之運作及報告。由「企業永續經營小組」管理代表執行並彙報執行結果。

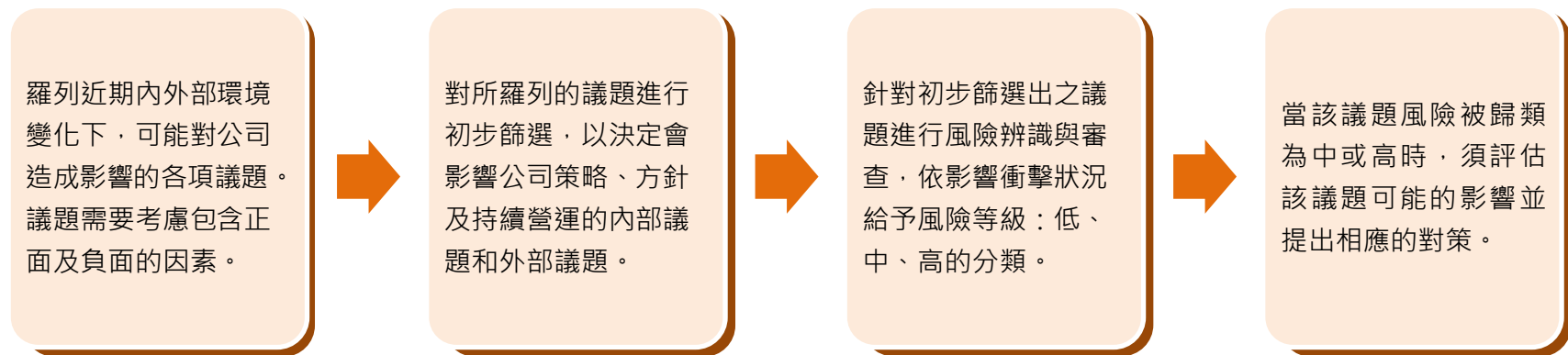
工作職掌	執行重點
經營治理	就公司永續發展與強化公司體制所須面對與考量的議題進行研討，並藉此維繫公司與上述利害關係人的信賴關係，以達股東及政府主管機關對公司正派經營、持續獲利及穩健成長的期望。
永續環境	<ul style="list-style-type: none"> • 定期追蹤相關部門執行成果。 • 遵循環境相關法規，致力於提升各項能(資)源之利用效率。 • 避免污染水、空氣與土地，及採行適當的污染防治措施。
永續供應鏈	對於公司的顧客、承包商及供應商在作業內容配合上所產生的相關ESG議題，如顧客關係、勞工安全、人權保護等進行探討，希望以公司的影響力，去推動產業注重供應鏈的問題。
員工關懷暨社會參與	<ul style="list-style-type: none"> • 提供安全和諧的工作環境及保護員工權益外，並提供專業技能的培養，以及未來生涯發展的規劃，藉以維護良好的勞資關係，使員工得以在公司的永續經營上有所貢獻。 • 積極與相關教育或社會團體合作，並結合本身專業知識，提出對社會有幫助的做法，以盡公司身為社會公民的責任。

1.5 營運風險管理

光韻科技成立「風險控制小組」，負責管理本公司之內外部議題管理及流程風險管理等活動。「風險控制小組」由副處級(含)以上主管組成。

本公司定期執行內外部議題管理及流程風險管理審查，必要時，當內外部環境發生重大變動影響且導致新議題或舊議題可能立即影響公司時，亦得召開臨時會議進行討論與應對。

本公司鑑別內外議題的流程



風險事項及因應措施

光韻為強化公司治理，依照金融監督管理委員會規範之財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項，加以檢討分析，包含：

序號	事項
1	利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施
2	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。
3	未來研發計畫及預計投入之研發費用。
4	國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施。
5	科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施。
6	企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施。
7	進行併購之預期效益、可能風險及因應措施。
8	擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施。
9	進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施。
10	董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施。
11	經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施。
12	訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及目前處理情形。
13	其他重要風險及因應措施。



光頡科技經由「風險控制小組」討論後，鑑別出以下風險等級為中及高的內、外部議題，分為「政府法令法規」層面、「供應商」層面、「自然災害」層面、「公共供應」層面、以及「資訊安全」層面，對於每一個風險因子，光頡科技都有訂定相應的對策，透過內外部議題管理及流程風險管理活動，本公司目前皆能充分掌握內外部環境的重大變化，及時因應，確保公司持續營運。

以下為光頡鑑別後，風險等級為中及高的內、外部議題以及相應的對策：

層面	風險因子	權責單位	相應的對策
政府 法令法規	金管會要求，資本額50億元至以下上市櫃公司之個體公司，在2026年要完成溫室氣體盤查，在完成2028年要完成溫室氣體盤查查證且與財務報表範圍一致。	廠務部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 委託綠基會進行溫室氣體盤查輔導。 2. 2022年第二季董事會完成母公司溫室氣體盤查及查證時程規劃併按季控管。 3. 2022年底前完成母公司及台灣子公司溫室氣體盤查。 4. 2023年第一季前董事會完成集團(含子公司)溫室氣體盤查及查證時程規劃，並按季控管。 5. 2023~2026每年定期完成集團(含子公司)溫室氣體盤查。 6. 2027年底前完成溫室氣體盤查查證。
供應商	原材料成本大漲。	採購部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承認第二料源供應。 2. 取得次季交易單價，並與供應商議價。
	原材料供應中斷。		<ol style="list-style-type: none"> 1. 備置安全庫存。 2. 關注原物料供應狀況。 3. 定期召開庫存檢討會議。 4. 執行「原物料供應中斷緊急應變計畫」演練。

層面	風險因子	權責單位	相應的對策
自然災害	颱風及水患	廠務部	每日定期巡視兩排水溝，如有雜物堵塞立即清除，確保排水功能無虞。
	旱災造成供水中斷		<ol style="list-style-type: none"> 1. 新竹一廠儲水量約50噸，預計增加60噸儲水塔，達到儲水量合計110噸，每日用水量平均約20噸。 2. 新竹二廠使用水源為地下水及自來水，旱災時則由地下水供應，儲水量合計約220噸，每日用水量平均約300噸。 3. 每日用水量監控，通報製造單位。 4. 建置ISO 46001:2019水資源效率管理系統，提升用水效率。 5. 啟動供水中斷緊急應變計畫。
	地震損害		<ol style="list-style-type: none"> 1. 貨物堆疊高度不高於2.4米。 2. 物料架、鋼瓶固定於地板或牆面。 3. 啟動地震緊急應變計畫。
	傳染病	職安室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立防疫專責小組。 2. 定期召開防疫檢討會議。 3. 執行廠內確診應變演練。 4. 啟動遠距/分流辦公。 5. 建立便捷即時的員工通報系統。 6. 建立外賓訪客入廠申請機制。 7. 建立高風險員工追蹤管理機制。 8. 員工餐廳、會議室全面設置防疫隔板。 9. 備存足量防疫物資(口罩、快篩試劑、消毒用品等)。

層面	風險因子	權責單位	相應的對策
公共因應	供電中斷	廠務部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高低壓變電站每日點檢機制建立。 2. 全廠區配電盤電源開關每季使用熱顯儀點檢乙次。 3. 高低壓電力設備委託專業機電顧問公司每月定期點檢乙次、提出缺失改善。 4. 委託機電顧問公司進行年度停電歲修，進行供電系統測試。 5. 啟動供電中斷緊急應變計畫。
資訊安全	網路攻擊	資訊部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電腦安裝防毒軟體。 2. 郵件系統安裝防毒軟體。 3. 安裝垃圾郵件攔截系統。 4. 登入帳號密碼定期變更。 5. 對外網路建置防火牆系統。 6. 設定帳號權限控管。 7. 使用中華電信的資安艦隊服務。 8. 微軟修護程式更新。 9. 資料排程備份同時定期還原測試。
	資訊設施故障		<ol style="list-style-type: none"> 1. 機房放置滅火器。 2. 安裝火警警報器。 3. 機房安裝UPS不斷電系統。 4. ERP及MES資料排程異地備份。 5. 準備備機。

資訊安全

光韻為強化公司資訊安全，確保資料、系統、設備及網路等重要資產之機密性、完整性，特訂定『資訊安全政策』，舉凡本公司所有員工，皆應遵守。

資訊安全目標

確保公司資訊系統之正確性、完整性、機敏性及有效性，讓公司可持續不間斷的營運。

資訊安全控制措施

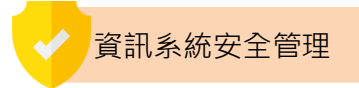
1. 制訂資訊系統管理程序書管理方法，並依據相關辦法建立可靠安全的資訊系統，其包含以下範圍：



個人電腦安全管理



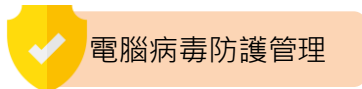
電腦資產軟體及硬體管理



資訊系統安全管理



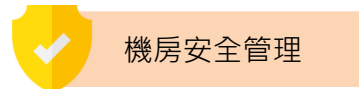
主機及網路安全管理



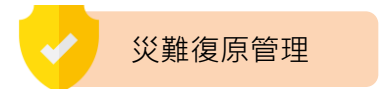
電腦病毒防護管理



資訊系統備份管理



機房安全管理



災難復原管理

2. 教育訓練：



新進訓練

新進員工須參與公司資訊安全教育訓練，以提升資訊安全防護觀念。



定期宣導

每年執行資訊安全防護宣導，並發布給廠內所有同仁相關新知。

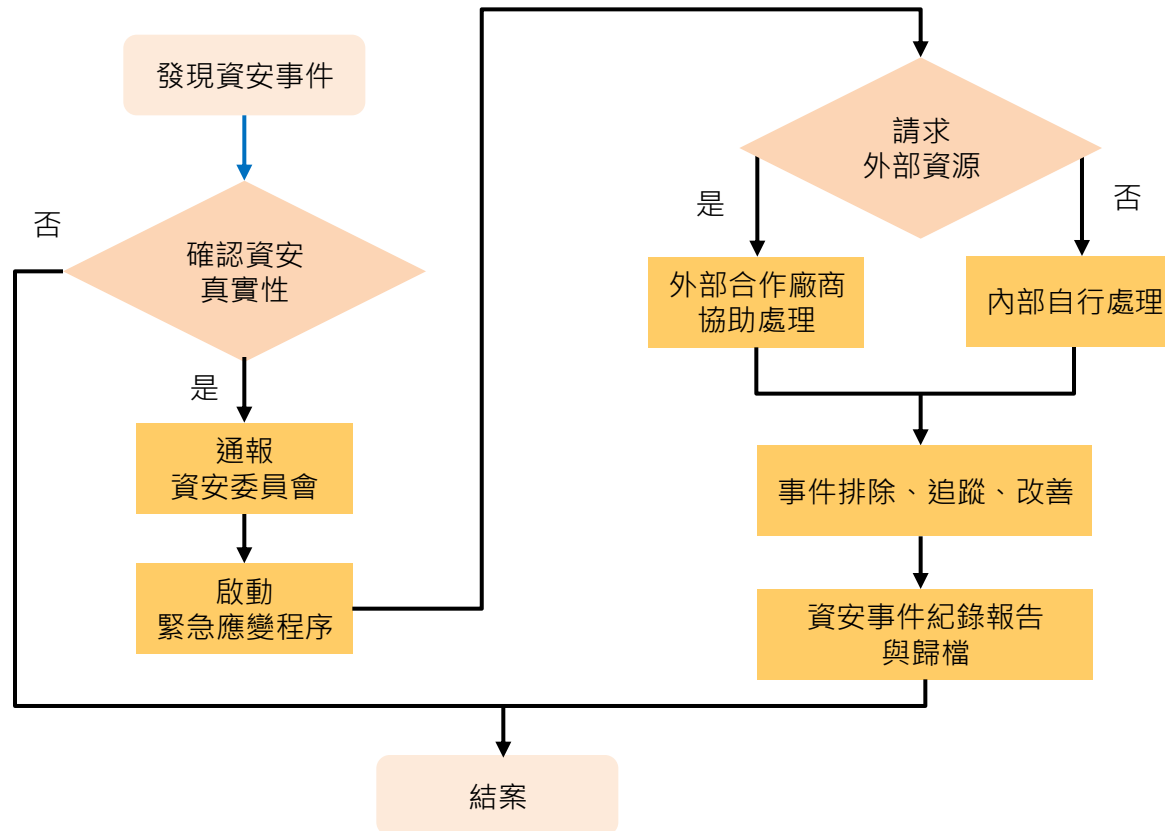


資安人員定期受訓

資安相關同仁定期受訓，以增加相關知識，獲取最新資安資訊。

3. 盤點公司、客戶及廠商的機敏資料，加強資料安全管理防護，確保機敏資料可以有效安全存取不外洩。
4. 成立資訊安全委員會：由副總級主管擔任資安長，成員包含各單位高階主管，藉由Plan-Do-Check-Act(PDCA)管理循環，持續改善公司資訊系統安全，並定期檢討資安政策同時呈董事會審閱。
5. 遵循上市櫃公司資通安全管控指引，公司每年編列資訊系統預算，逐步執行系統升級及改善方案，強化資訊安全防護。

資安事件通報流程





第二章 產品與服務

2.1 產品政策

2.2 產品與技術創新

2.3 品質管理

2.1 產品政策

光韻科技為提供給客戶良好的產品品質及服務，通過多項品質系統認證，廣受國內外客戶的支持，不斷的持續成長，不斷開發符合客戶需求的新產品，積極擴充產能以符合市場需求。日益創新的專業技術和遍佈全球的行銷通路服務客戶，我們的目標是要成為車用產業及高端電子產業關鍵零組件產品的主要合作供應商。

ISO 9001品質目標

客戶滿意

經由全體同仁之共同努力，提供客戶優良產品及相關之質優服務，以期獲得客戶最大的滿意程度。

研發創新

以求新求變的精神，致力於開發各種品質與功能更佳的产品，以滿足市場客戶之需求。

持續改善

以積極負責之態度配合有效、明確的改進措施，持續改善產品之品質及有關服務，以提昇在市場之競爭優勢。

永續經營

創造利潤，分享全體工作同仁，並回饋投資股東，注重勞資和諧，以達永續經營目標。

2.2 產品與技術創新

技術導向，致力開發出極具競爭力之產品

光頡科技是一個以技術導向的公司，擁有堅強的研發團隊，不斷的致力於薄膜/厚膜/柱狀電阻的技術開發，以達到微型化、高頻化、高功率密度、高精密度及低溫度係數上的需求，相對於網版印刷的厚膜製程別具有優勢。而隨著零組件的小型化，對被動元件的要求更為顯著，光頡科技的研發及工程團隊已完成01005 SMD電阻、電容及電感量產技術。光頡科技將持續利用優異的厚/薄膜製程技術，開發出具有競爭力及特殊應用的抗硫化，抗突波，高電壓，高功率等各式電阻。

嚴謹的品質要求，通過國際品保認證

光頡科技擁有IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001、ISO 13485多項國際品保認證，憑藉著幾乎苛求的品保認證系統及負責認真的客戶服務精神，不斷的研發創新及製程改善，大幅提昇良率，有效降低成本，創造了與客戶共榮的高競爭力。嚴格的產品品質要求，同步於歐美及日本知名被動元件廠規格，堅持穩定的八天內快速交貨服務更是獨步全球。在擁有品質、價格及交期的優勢下，早已成為世界知名系統廠商指定的主要零組件供應商。力求嚴格的產品品質要求，同步於歐美及日本知名被動元件廠規格，堅持穩定的快速交貨服務更是獨步全球。在擁有品質、價格及交期的優勢下，早已成為世界知名系統廠商指定的主要零組件供應商。

產品應用

光頤科技的產品已成功進入國內外市場，包括時下最流行的資訊及通訊產業，例如個人或筆記型電腦、LCD電視、數位相機及相框、PDA、GPS、手機、無線上網網卡、藍芽耳機及模組等手持式高頻無線通訊產及智慧穿戴應用，汽車工業及電動車應用。



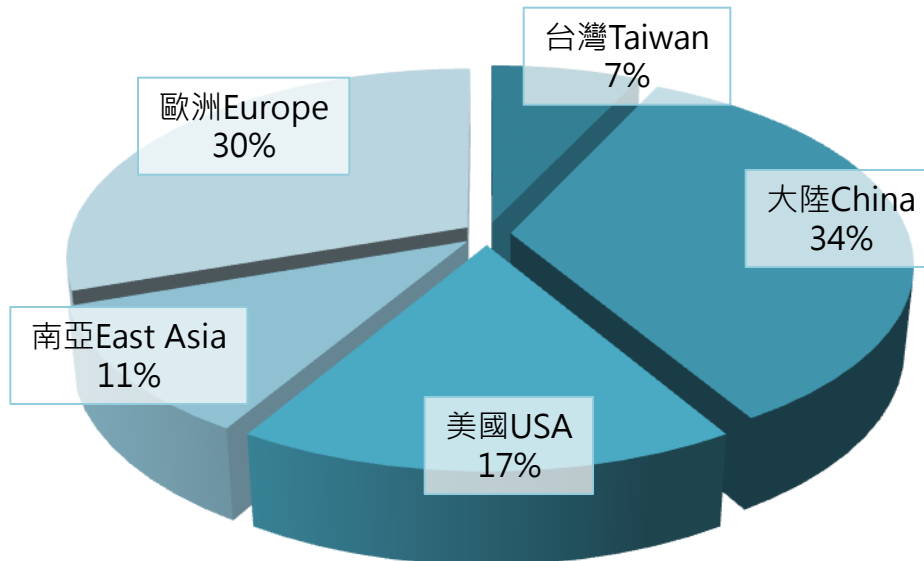
台灣各廠區產品

廠區	產品技術
新竹廠	高精度電阻 電流感應器 疊層陶瓷晶片電容 高頻電感 鐵粉晶片電感 高功率電感 功能電阻
高雄廠	柱狀電阻 一般應用電阻

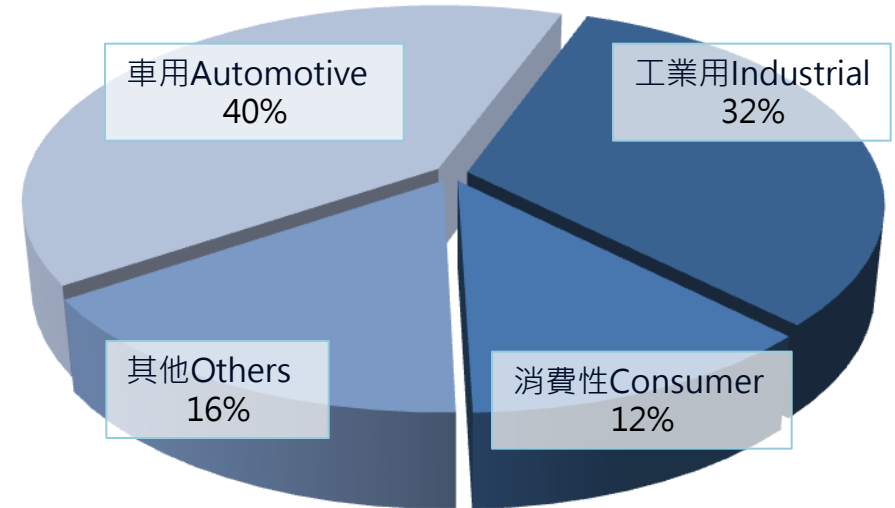
產品行銷與服務

光頡科技提供最完善的服務，擁有最專業的銷售團隊，行銷地區以外銷為主，內銷為輔，產品銷售涵蓋全球各地，未來也將擴展行銷與服務，以持續提升市占率為目標。

Global Market Share



By End Market



光頡產品簡介

薄膜電阻為光頡主力產品，主要應用於精密儀器設備、醫療、汽車電子以及高階通訊設備，精密薄膜電阻的成長幅度仍很大，光頡未來將著力聚焦薄膜電阻之發展，不斷擴增經濟規模並提升國際競爭力。本公司不斷提升高階及特殊功能等等被動元件生產技術，包含薄膜精密電阻、電流偵測電阻、高壓、耐突波、抗硫化及MELF柱狀精密電阻，高頻電感、高階電子元件，車規、特殊功能厚膜電阻及MELF電阻。



產品未來發展計畫



01

持續開發小型化，高功率，高可靠性，
高階應用產品

積極開發關鍵材料及零組件模組設計導入並符合IATF16949、AEC-Q200、ISO13485、Class I & II，及國際要求規範等特規要求。



02

提高高端客戶數量及使用量，
持續深耕歐美及大陸高端客戶

電動車、醫學、儀器儀表設備，高端通訊及智能家電，5G市場

5G^{cc}

03

積極深化與風華高科及其他夥伴
戰略，拓展大型電子終端客戶

策略合作夥伴形成全方位被動元件供應，讓客戶一站購齊



04

針對既有廣大客戶群開發客製化
高毛利的產品組合

提高高毛利產品組合，進階產品及特別需求以符合客戶應用

綠色無鉛產品

綠色議題開出一系列綠色無鉛產品符合RoHS，未來要求全無鉛，包含：薄膜精密電阻、厚膜電阻、精密柱狀電阻、合金超低阻、厚膜感測電阻、抗突波/高壓電阻、抗硫化電阻。



展覽參與

全球最大電子展-德國慕尼黑

上海慕尼黑電子展

日本千葉電子展

印度電子展

美國IMS/Del Mar 電子展/底特律汽車電子展

土耳其電子展

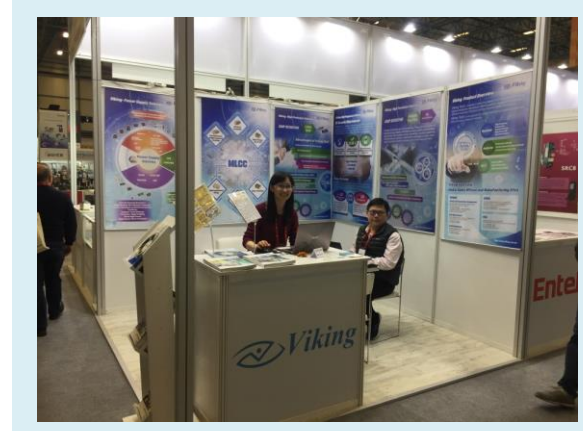
南美洲巴西電子展



2018年德國慕尼黑



2016年德國慕尼黑



2019年 土耳其電子展

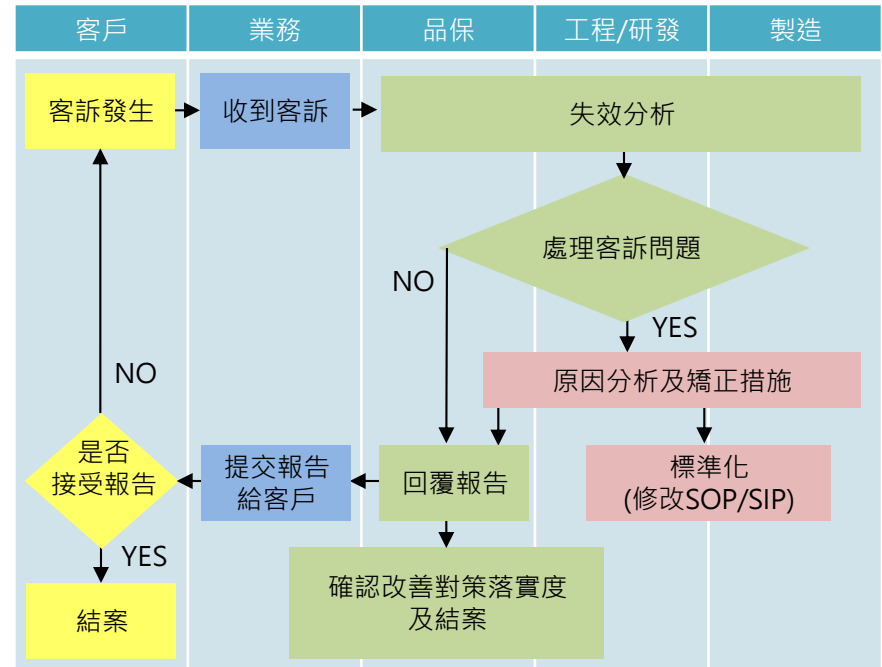
2.3 品質管理

光頡的品質政策是：客戶滿意、研發創新、持續改善及永續經營，本公司對所研發、生產之產品，皆通過並持續維持國際品質管理體系認證。除品質管理系統ISO 9001:2015認證，亦取得汽車業品質管理系統IATF 16949:2016認證及醫療器材品質管理系統ISO 13485:2016認證。光頡以「零缺陷」為長期品質管理目標，透過教育訓練課程，建立員工的零缺陷心態：「做正確的事、正確的做事、第一次就做正確」，並且，導入各種品質活動、手法，例如：QC七大手法、五大核心工具、DOE實驗設計、5S管理活動、CIP (Continuous Improvement Program)、提案改善活動...等，透過跨功能團隊的協力合作，持續的往「零缺陷」的目標邁進。近年來，更由歐美車廠供應鏈Tier 1親自到廠做VDA 6.3過程稽核，且獲得客戶評級A的肯定。

客訴處理

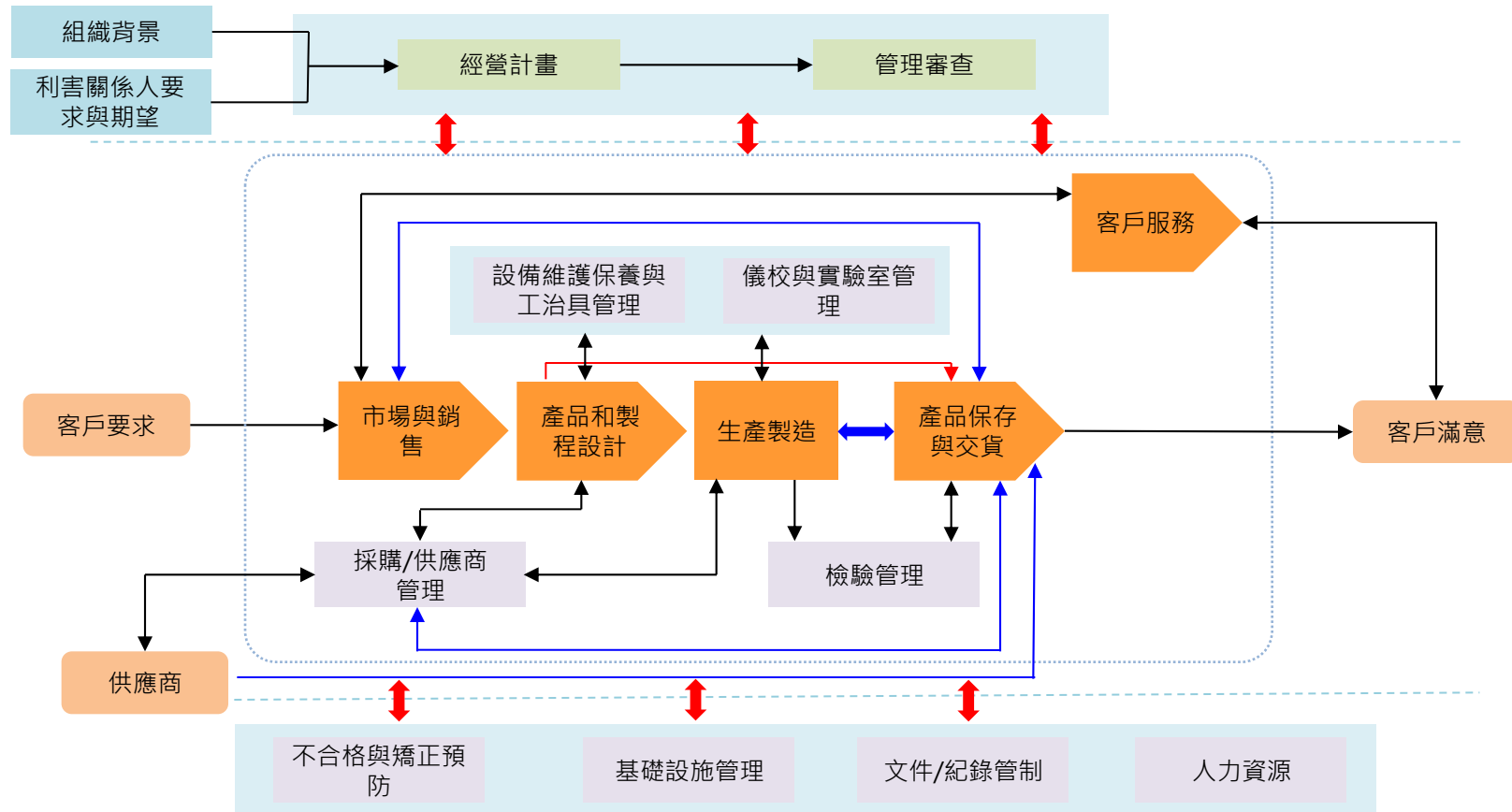
光頡科技向來非常重視「客戶的聲音」，因此，對於客戶抱怨、投訴，我們都以嚴謹、負責的態度處理。當客訴發生時，由品保、研發、工程、製造組成的「品質問題處理小組」，進行問題的解析，透過問題解析的設備及手法，深入挖掘問題發生的根本原因，進而擬定改善對策；改善對策確定之後，就會進行標準化的作業，包含設計/製程的FMEA、管制計畫及作業指導書。我們會在客戶要求的期限內，回覆完整的8D報告，並且，「品質問題處理小組」會定期與業務開會，確認每一件客訴案件的結案狀況，確保客戶滿意。

客訴處理流程



品管流程

光頤科技具備完整且穩健的品質管理體系。下圖是本公司的品質系統圖，由此圖可知，在品質管理體系中，首先明確公司組織的背景、鑑別利害關係人的要求及期望；在品質系統圖左側為「客戶要求」，右側為「客戶滿意」，圖中為品質系統中的流程，意即：光頤科技恪遵客戶要求，並以其為出發點，經由公司各部門所負責各流程的輸入及輸出的連結，以及流程間各部門的相互合作，以達成客戶滿意為目標，客戶的滿意，就是公司永續經營的基礎。各部門的流程，皆有訂定績效指標，並定期監控及檢討，以確保各流程運作的有效性，進而達到整體品質管理體系運作的有效性。



無有害物質要求管理

光頡科技非常注重有害物質的國際法規的趨勢，我們有專人負責查核國際法規更新的狀況，並要求產品100%符合以下法規，包含：

1. 歐盟產品主力法規「電子電器產品有害物質限用指令」(Restriction of the use of certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment，簡稱為RoHS)。
2. 「歐盟關於化學品之註冊、評估、許可和限制法規」(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals，簡稱為 REACH)
3. 無鹵規範 (Halogen Free)
4. 「持久性有機汙染法規」(POP)
5. 汽車業界主流的「全球汽車申報物質清單」(The Global Automotive Declarable Substance List，簡稱為 GADSL)
6. 「美國加州第65號法案」(California Proposition 65，簡稱為 Prop6)



實驗室能力

光頡科技的信賴性實驗室，具備足夠的測試設備及能力，包含：高溫高濕測試、冷熱衝擊測試、抗硫化測試、ESD及脈衝、產品結構分析、EDS元素分析，可以執行產品規格書中的信賴性測試項目，提供給客戶值得信賴的測試報告。而光頡科技新竹廠的信賴性實驗室，更取得ISO/IEC 17025的認證。



第三章 環境管理

3.1 環境政策

3.2 能源管理

3.3 水資源管理

3.4 廢棄物管理

3.1 環境政策

界定環境衝擊

評估任何可完全或部份歸因於組織內，對環境產生不利的污染源。

實踐環保要求

遵守相關法律規定，落實污染預防觀念，確實做好垃圾分類、資源回收。

致力污染預防

公司全員致力於節省能、資源及廢棄物減量及再利用。

善盡社會責任

持續改善生產過程中產生之污染物，減少能源及資源耗用。

環保法規要求

本公司取得環境管理系統(ISO 14001)認證，其生產活動所產生之固定污染源、廢污水、事業廢棄物等相關可能環境衝擊，皆依據環保法規要求制定廠內管理制度並確實執行之。2021年無違法環保法規。



環境管理

環境管理系統

光頡建置ISO 14001環境管理系統已達多年，並於2017年完成ISO14001:2015新版條文要求轉版驗證成功。其環境政策為「界定環境衝擊、實踐環保要求、致力污染預防、善盡社會責任」，並訂定環境目標為「環保法規符合率100%」。本公司始終秉持著善盡環境責任，應當為企業社會責任應盡之義務。

環境有害物質符合性

光頡為符合國際環保法規與客戶要求，於物料及供應商承認時，即要求供應商提供限用有害物質之檢測報告或符合性宣告書，以有效確保管理本公司所使用之原物料皆符合國際有害物質環保相關法令之要求。

節能減碳

光頡目前未被環保署規範應執行溫室氣體盤查之產業，但為善盡企業社會責任，仍自行實施溫室氣體盤查作業，藉以了解本身能源使用對於環境之貢獻度，進而評估實施節能減碳之可行性措施。



3.2 能源管理

光頡除了積極提升產品設計及生產流程的能源使用效率，節能減碳的觀念也落實在工作環境中，並積極參與政府輔導建置能源監測系統(ICP)，進行能源自動監測記錄與分析，以及進行用電效能提升、廠務設備改善及汰換等各項節能方案的推動，針對製程及廠務系統擬定明確的改善計畫。

近三年光頡科技新竹一、二廠節能成效

年度	節能方案件數	投資金額(千元)	節電量(MWH)	節電量(GJ)	節電率(%) ^{註2}
2019年	2	70	103	371	1.19%
2020年	1	290	198	713	2.16%
2021年	1	24	168	605	1.74%

註1：單位換算：1MWH=3.6GJ

註2：節電率：當年度節省度數/當年度總用電度數*100% (依能源局計算方式)

近三年光頡科技新竹一、二廠節能方案

年度	節能方案名稱	說明
2019年	電鍍設備節水方案	提升用水效率減少供水設備用電，年節電率1.16%
	空壓氣槍改善	增設調壓閥降低氣槍耗氣量，減少空壓用電，年節電率0.03%
2020年	空調冷卻水系統改善	空調冷卻水塔系統整併，修改冷卻水管路，拆除250噸空調冷卻水塔及冷卻水泵減少用電，年節電率2.16%
2021年	電鍍線電腦主機進氣循環改善	引進外氣空調正壓進入電鍍線電腦主機操控台，取代空壓管路正壓，減少空壓機用電，年節電率1.74%

能源使用

因光頤新竹一、二廠能源使用皆以外購電力為主，故本次以類別二進行揭露，2021年新竹兩廠營業據點總能源使用為42,052 G焦耳，較2019年上升9,320 G焦耳上升28%，主要原因為新竹一廠、二廠持續擴增產能。

新竹一廠、二廠近三年主要能源使用量

據點	2019年		2020年		2021年	
	GJ	MWH	GJ	MWH	GJ	MWH
新竹一廠	1,843	512	3,708	1,030	7,780	2,161
新竹二廠	30,888	8,580	32,393	8,998	34,272	9,520
總能源使用	32,731	9,092	36,101	10,028	4,205.2	11,681
百萬產值	447		492		663	
總能源使用密集度 (GJ/百萬產值)	73.22		73.38		63.43	

註1：單位換算：1MWH=3.6GJ

註2：本年度為光頤首次盤查，因盤查時程較晚，故本次以新竹一、二兩廠進行揭露，將於2022年度永續報告書納入光頤高雄分公司盤查數據

3.3 水資源管理

本公司廠區用水均來自於自來水及地下水，依據世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的「渡槽水風險地圖集」研究資料顯示，本公司設廠所在地皆為水資源風險為Low-Medium(1-2)等級地區，非屬水資源壓力地區，光韻新竹一廠取水來源為100%自來水為主，主要用途為冷卻水塔、民生洗滌衛浴。新竹二廠取水來源則為自來水60%與地下水40%，主要用途為冷卻水塔、製程用水、民生洗滌衛浴，2020~2021年由於AR擴增產能，新竹一廠、二廠總取水量、排水量與耗水量相較2019年均有增加。

近三年總取水量

單位：百萬公升

據點 / 項目	取水量					
	2019年		2020年		2021年	
	自來水	地下水	自來水	地下水	自來水	地下水
新竹一廠	2.4	0	3.3	0	7.0	0
新竹二廠	154.2	71.2	160.9	70.9	169.3	113.8
總計	227.8		235.1		290.1	

近三年總排水量、耗水量

單位：百萬公升

據點 / 項目	排水量			耗水量		
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年
新竹一廠	1.9	2.6	5.6	0.5	0.7	1.4
新竹二廠	123.4	128.7	135.4	102.0	103.1	147.7
總計	125.3	131.3	141.0	102.5	103.8	149.1

節水措施及績效

電鍍設備用水效率提升：

2021年進行電鍍設備用水效率提升，變更電鍍設備產品清洗用水方式，由既有的24小時overflow出水方式更改為與鍍籠連動Timer自動控制出水，2021年電鍍鍍籠單位袋數用水量降為平均0.86噸相較改善前1.35噸減少0.49噸，改善後下降36%。

	改善前	2021年											
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
總用水量(噸)	4462	3678	4804	4822	3850	3398	3132	3525	3160	3430	3345	3347	3329
總生產袋數	3462	4375	4573	4163	3945	3578	4261	4471	4445	4530	4697	4491	3752
每袋用水量(噸)	1.35	0.78	1.05	1.16	0.98	0.95	0.74	0.79	0.71	0.76	0.71	0.75	0.89

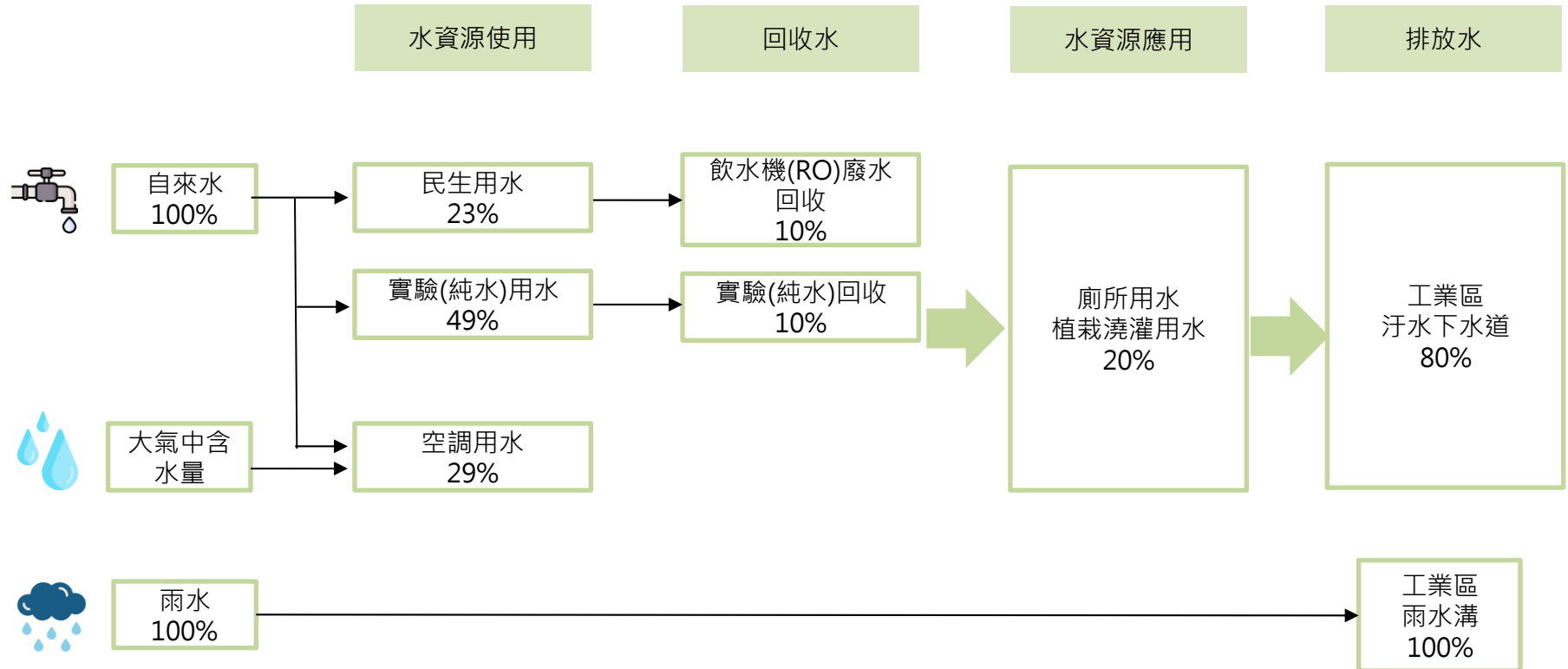
廁所洗手台採用節水器：

2021年將廁所洗手台全面安裝節水器以減少水資源耗用，相較2020年減少327噸的民生用水，節水率9.7%。

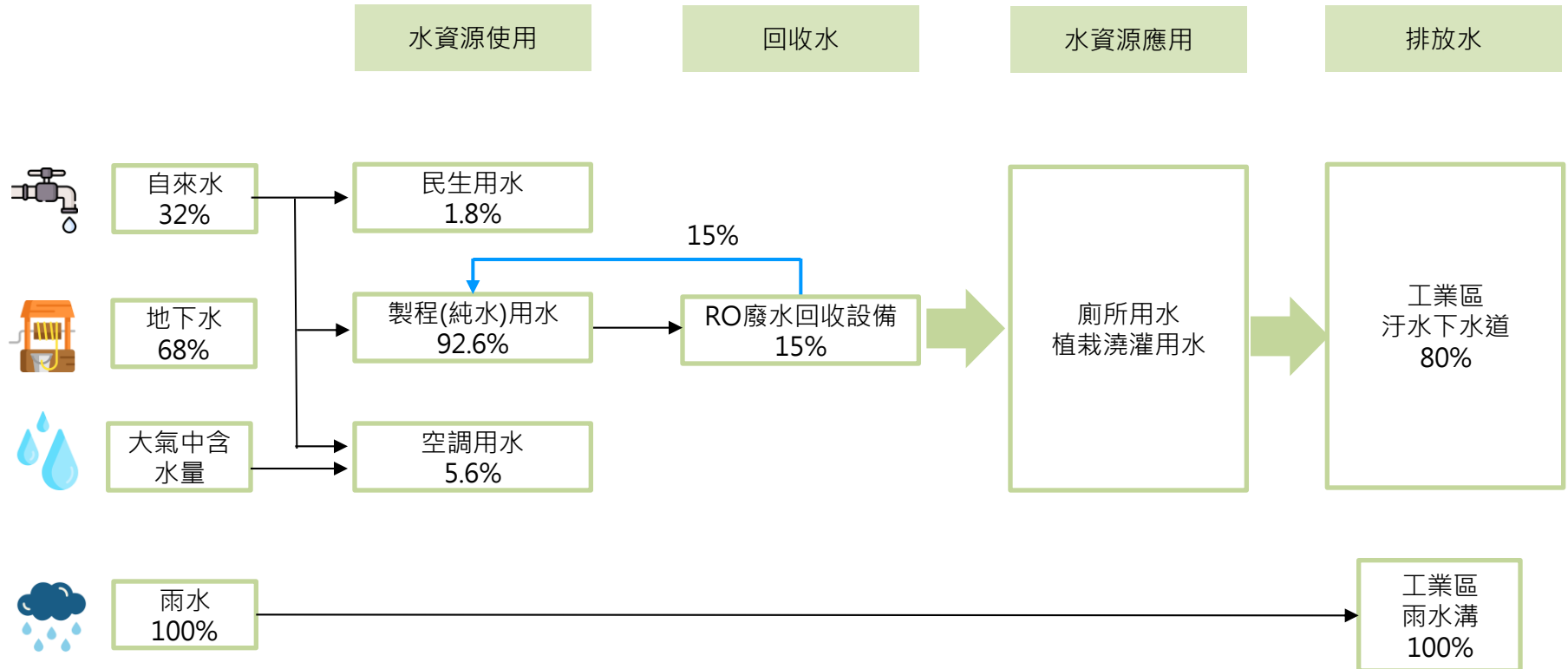
2020年改善前(噸)	3,367
2021年改善後(噸)	3,040
節水量(噸)	327
節水率	9.7%



光頡一廠水平衡圖



光頡二廠水平衡圖



廢水管理

光韻一、二廠所產生的廢(污)水皆經由適當的廢水處理設施進行妥善處理，依循「新竹工業區下水汙水處理及汙水下水道使用管理辦法」，確保符合工業區下水道可容納排入之水質標準，統一將廢汙水排放至工業區汙水下水道系統納管，光韻一、二廠取水與排放水對水源均無顯著影響。



3.4 廢棄物管理

近三年廢棄物與資源回收總量

單位：公噸

	成分・組成	2019年	2020年	2021年
資源回收 	廢電阻、下腳料類	9.4	10.2	4.0
	廢紙類	17.4	17.4	22.2
	廢鐵類	3.9	4.1	5.8
	廢塑膠類	1.8	1.4	3.8
	其他回收類	0.2	0.4	0.8
	總量	32.7	33.5	36.6
廢棄物清理 	員工產出生活垃圾	24.9	25.8	25.8
	製程產出廢棄物	2.0	7.7	7.4
	廢液類	32.4	30.7	37.0
	廢空桶類	3.1	3.8	4.3
	廢水污泥類	17.6	18.4	28.6
	總量	80.0	86.4	103.1
廢棄物總量		112.7	119.9	139.7

註：資源回收及廢棄物清理均委託合法廠商進行處理

事業廢棄物減量措施管理

事業廢棄物

光頡致力於事業廢棄物之資源回收再利用，統計近三年(2018~2021年)事業廢棄物產出與回收平均量，資源回收量佔整體事業廢棄物28%，近三成之多。

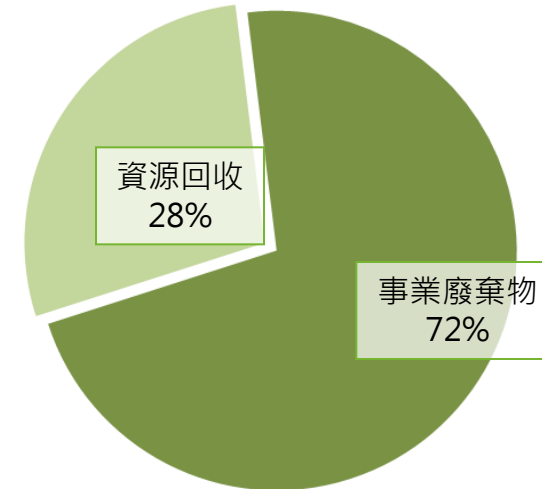
廢棄物回收再利用

自製泡棉白板擦方案—將產線原本直接當作廢棄物的原物料緩衝包材泡棉，經過同仁的巧思創意，發揮廢棄物再利用之精神，自製泡棉作為白板擦，擦的竟比買的白板擦乾淨。



自製泡棉白板擦

事業廢棄物產出與回收統計分析



使用電子發票

將原需開立紙本的三聯式「電算機統一發票」，於2017年12月起全面改為開立無紙化的「電子發票」，平均每年約可節省23箱共2,300張紙。

使用電子檔案存查

為留存「營業稅適用外銷出口零稅率之檢附證明文件」供國稅局查核，原需以紙本列印報告，每份報告約100頁，自2019年5月起改為電子報告檔案存查，平均每年約可節省6箱共30,000張紙。

使用單面廢紙再利用

一般列印紙張使用方式，以單面廢紙再使用為優先，甚至文件指導書已規範，只要作廢頁面以畫叉叉作為註明，其空白面使用效力比照正式紀錄。

近三年溫室氣體排放量

光頡目前聘請專業輔導顧問公司進行輔導建置，預計2022年9月底前完成溫室氣體盤查報告書，以符合ISO 14064-1: 2018原則之溫室氣體盤查管理系統建置完成為目標。

此次溫室氣體排放量(CO₂e)計算基礎，先以範疇二：為能源間接排放，係指來自於外購電力、熱或蒸汽之能源利用間接排放為主(光頡採用範疇二皆為外購電力)。排放量=間接排放活動數據(電費單總用電度數)*當年度國家公告之電力碳排係數*GWP。(參考數據以經濟部能源局作為引用依據)爾後本公司將依金融監督管理委員會規劃之資訊揭露時程，揭露溫室氣體盤查(範疇一及範疇二)及查證資訊。

		2019年	2020年	2021年
光頡新竹一廠	範疇二(Scope 2)	257	517	881
光頡新竹二廠	範疇二(Scope 2)	4307	4517	4779
總排放量(ton CO ₂ e)	範疇二(Scope 2)	4564	5034	5660





第四章 友善職場

4.1 人才綜覽

4.2 幸福營造

4.3 健康職場

4.4 社會參與活動

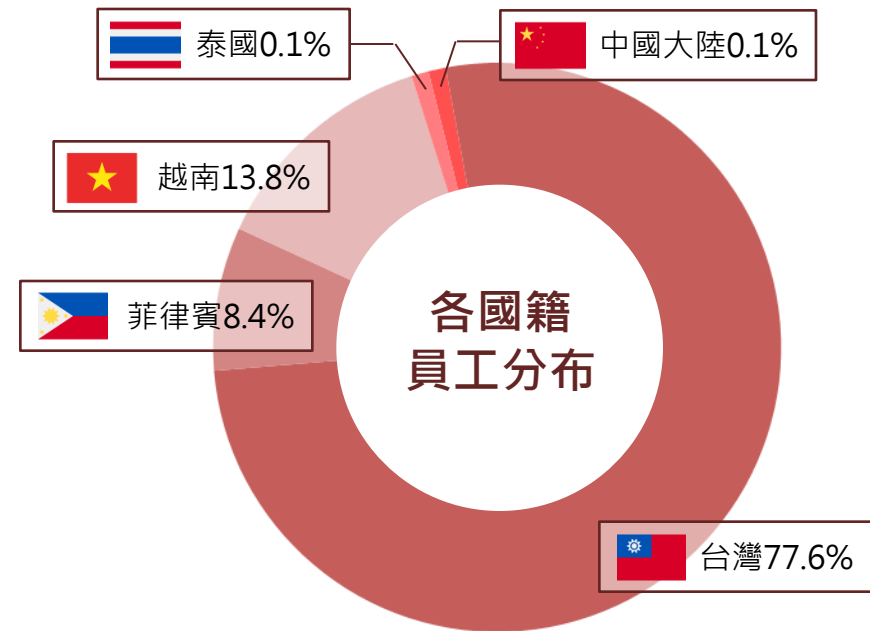
4.1 人才綜覽

光頡科技主要以新竹總公司、新竹二廠、高雄分公司為主要營運地點，截至2021年12月底，光頡員工全體正職員工總數為581人，定期人數為167人，無兼職人員，員工總數為748人，在人員分布上，男女性別分別占比為男性35%、女性65%，平均年齡為37歲，各年齡層分布為29歲(含)以下23.4%、30-49歲70%、50歲(含)以上6.6%。

員工結構依聘雇合約及性別分布

	男			女			合計
	正職	定期	總數	正職	定期	總數	
中國大陸	0	0	0	1	0	1	1
中華民國	251	0	251	329	0	329	580
菲律賓	0	7	7	0	56	56	63
越南	0	4	4	0	99	99	103
泰國	0	0	0	0	1	1	1
合計	251	11	262	330	156	486	748

註：定期為定期契約者，包含派遣、移工，派遣由派遣公司進行派工，勞動契約為六個月；移工則由仲介公司進行聘雇，契約為三年



以地區性別和年齡分布

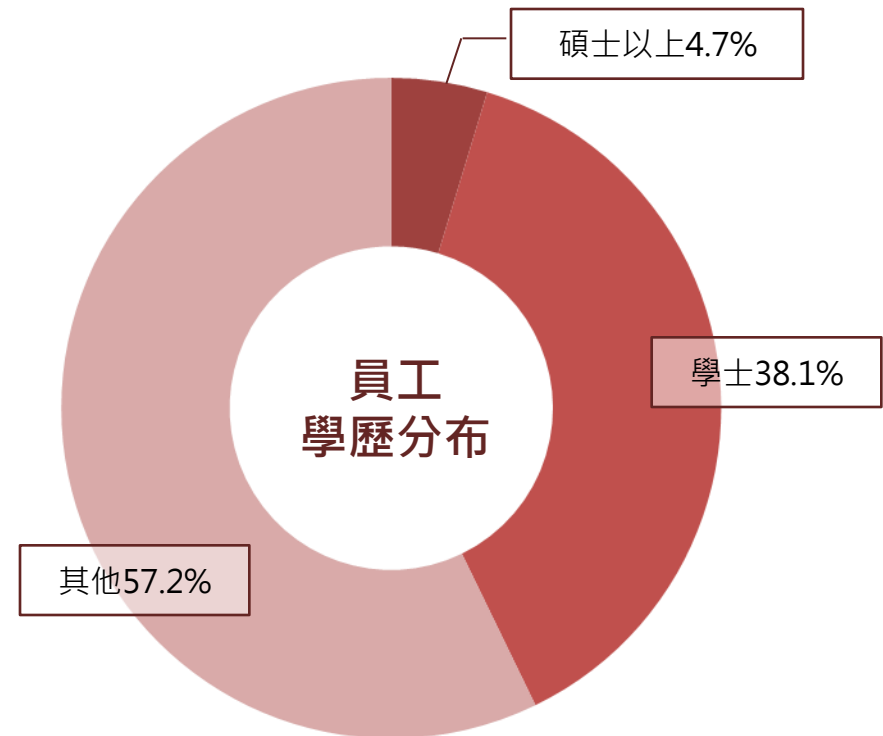
性別與年齡	男				女			
	29歲(含)以下	30~49歲	50歲(含)以上	小計	29歲(含)以下	30~49歲	50歲(含)以上	小計
本籍員工	4.8%	25.4%	3.3%	33.5%	7.1%	33.7%	3.3%	44.1%
外籍員工	0.6%	0.9%	0%	1.5%	10.9%	10.0%	0%	20.9%

員工職務分布

	男		女	
	人數	百分比	人數	百分比
間接員工	152	20.3%	163	21.8%
直接員工	110	14.7%	323	43.2%
合計	262	35.0%	486	65.0%

主管階級以性別組成

	男		女	
	人數	百分比	人數	百分比
經營管理主管	3	8.6%	0	0.0%
高階主管(處級以上)	3	8.6%	3	8.6%
中階主管(理級以上)	19	54.2%	7	20%
合計	25	71.4%	10	28.6%



新進與離職

光頡制定「任用管理施行細則」，每年度各單位依照業務需求，擬定下年度之人力預算，經權責主管核准後，由行政單位統籌人力需求，透過公開求職平台及各大徵才活動，遵照程序進行招募。

近年光頡持續增加產能擴大營運，人才的招募也是重要的課題之一，2021年總員工人數(含派遣、契約人員)較2020年成長61人，而2021新進員工總數為325人，男性員工145人、女性員工180人。光頡適才適所，針對各職位向求職者進行相關測驗、人格特質分析及面談，以確認求職者符合資格，進而提升招募效益，降低成本。

同時針對離職員工也由單位主管與行政單位進行離職面談，進行離職原因的了解與分析，以做為日後各項改善的依據。

師徒帶領制度

為協助新進人員加速適應公司文化與工作內容，本公司採師徒帶領方式，除直屬主管之外，同時另指派帶訓人員帶領新進人員，協助新進同仁在公司的工作進度以及指導，傳授相關經驗，幫助新人更快適應公司文化，以期提升留任率。

近三年新進員工

類別/年份	男性						女性					
	2019年		2020年		2021年		2019年		2020年		2021年	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
29歲(含)以下	18	20.5%	17	24.7%	41	28.3%	54	28.9%	62	51.7%	73	40.6%
30~49歲	67	76.1%	49	71.0%	98	67.6%	133	71.1%	58	48.3%	107	59.4%
50歲(含)以上	3	3.4%	3	4.3%	6	4.1%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	88	100%	69	100%	145	100%	187	100%	120	100%	180	100%

近三年離職員工

類別/年份	男性						女性					
	2019年		2020年		2021年		2019年		2020年		2021年	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
29歲(含)以下	9	12.5%	23	23.3%	28	23.3%	32	17.8%	49	43.8%	40	28.8%
30~49歲	59	81.9%	48	74.2%	89	74.2%	146	81.1%	62	55.4%	97	69.8%
50歲(含)以上	4	5.6%	3	2.5%	3	2.5%	2	1.1%	1	0.8%	2	1.4%
合計	72	100%	74	100%	120	100%	180	100%	112	100%	139	100%

4.2 幸福營造

人權政策與管理方案

為善盡企業社會責任並落實人權保障，公司承諾遵守國家勞動法規、並參考「RBA責任商業聯盟行為準則」以及其他適用的行業標準和國際公約，制定適用於本公司及各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並持續改善全體員工之工作環境條件與員工福利。同時制定多項程序，包含「溝通管理程序」、「反歧視/騷擾行為管理與處理施行細則」，加強申訴管道之宣導，於2021年無收到人權相關議題之申訴事件。

人權評估與管理

本公司秉持著高品質的產品理念，在追求企業永續經營之際，除持續提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現此一承諾，定期鑑別員工職安衛風險、重大環境考量面，並定期委託第三方驗證機構進行稽核，並將稽核結果透明地提供給公司客戶。

最短預告期

光頡科技遵守勞動基準法及相關法令，並定期檢視，隨時更新規範要求，以確保完全符合法令法規之要求，若因重大營運變化而需中止雇用關係時，亦將依法提前預告契約終止日，並依照法令計算工資。



人權風險減緩措施

本公司承諾合理確保員工與工作環境的安全、人員受到尊重並具有尊嚴，營運促進環保並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工，並由專人依法落實員工職安衛作業，除持續宣導輔以教育訓練，將人權政策落實到日常外，並建立合理的申訴管道。

人權關注事項與作法

職場健康與安全

- ◎ 本公司通過ISO 14001(環境管理系統)審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。
- ◎ 本公司設有哺(集)乳室，照護公司內母性同仁的需求，並依勞工健康保護法令之規定，聘有專業護理人員辦理勞工健康服務事宜，亦有特約從事勞工健康服務之醫師提供臨廠諮詢服務。
- ◎ 本公司亦提供所有在職同仁定期健康檢查，以確保員工的職場健康維護。

遵循RBA行為準則執行內部稽核

- ◎ 每年皆依RBA行為準則執行內部稽核，並針對不同條件之員工，包含：外籍人員、新進人員、身心障礙、妊娠中之女性及一般同仁...等，進行抽樣訪談，以防治違反人權行為發生的可能性，2021年稽核結果全數皆符合行為準則。

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

- ◎ 訂定「反歧視/騷擾行為管理與處理施行細則」，不因各項條件，如種族、宗教、信仰、性別、婚姻或生育狀況、年齡、政治背景、國籍、殘疾、性取向、星座、血型...等任何理由影響招募的過程或考核的判定。

禁用童工

- ◎ 依據本公司訂定之「任用管理施行細則」，為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆為18歲以上成年人。

禁止強迫勞動

- ◎ 訂定「任用管理施行細則」，公司不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

禁止強迫勞動

- ◎ 訂定「任用管理施行細則」，公司不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

身心健康與工作平衡

- ◎ 本公司提供多樣性福利項目，如三節禮金、結婚/生日禮券、生育禮金。
- ◎ 定期舉辦年終尾牙及不定期舉辦各項健康促進活動，調劑員工身心與凝聚向心力。
- ◎ 為增進同仁福祉，提供員工團體保險，以增加同仁之安全保障，為了加強對員工照顧，於2018年度開始實施子女團保費用全額補助，保障內容包含了意外、醫療、防癌...等，給員工子女多一份保障。

近三年團保補助金額

年度	2019年	2020年	2021年
年度補助子女團保金額	263,599	275,501	279,936
受益戶數	203	216	218

人權保障訓練作法

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性；光頡為確保同仁皆有接受RBA行為準則訓練，於新人到職即會給予相關訓練，2021年新人參與訓練總數為116人，執行率100%。

新人訓練

- ◎ 到職時即因應要求進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：RBA行為準則、性騷擾防治、反歧視、反貪、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇...等。

職業安全系列訓練

- ◎ 內容包含：健康促進宣導、安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變演練、急救人員訓練等。

預防職場暴力

- ◎ 透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中，有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露相關申訴專線及管道，共同營造友善之工作環境。

誠信道德宣導

- ◎ 從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

多元暢通的溝通與申訴管道

為保障員工權益並解決勞工問題，本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，除了可向主管反應、勞資會議代表提出反應外，亦可透過公司之申訴管道提出申訴，以尋求其他解釋和幫助。公司收到申訴案件後可視情節輕重，指定相關人員調查，並通知當事人及相關人員到場說明，申訴案件必須於3個月內完成，以提供公平合理之工作環境，並促進勞資和諧。

另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。



員工薪酬、福利

光頡遵守相關勞動法令，除給予法律規範之薪資，更提供符合產業界的薪資水平，以及完善的福利制度，透過定期蒐集外部薪酬趨勢，適時調整員工薪資，並落實員工績效考核，確保調薪的公平及合理性；同時建立多項獎金及福利制度，以達激勵、留任人才之目標。

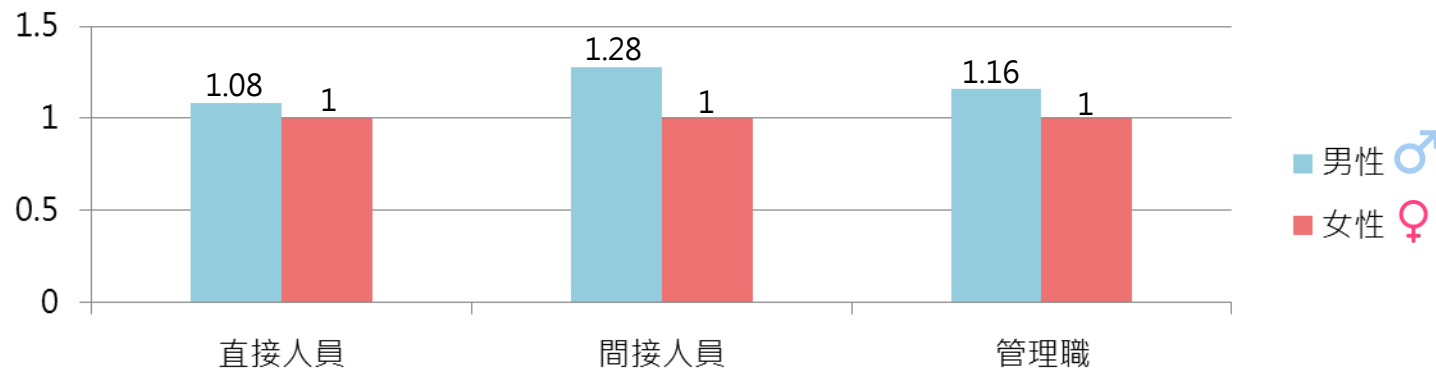
當地最低工資比

員工是企業最珍貴的資產，為保障員工的權益，光頡提供全職之基層人員優於法令規定之起薪，為法規規定之1.09倍以上，並同時監督派遣公司之兼職人員的薪資符合相關法令規範。

男女同酬

光頡致力推動男女平等，薪酬的核定依照制定之「薪資管理施行細則」執行，依照個人學、經歷、職務類別、績效考核...等核定，不因性別、種族、宗教、政治立場...等條件而有所不同，打造職場性別平等。2021年經常性薪酬比男女性雖有些微差距，係因人數、職務內容及個人學經歷而產生之，各職位之差距皆小於0.3。

2021年依職務類型男女薪酬比



獎勵措施

光韻擁有公平的薪酬制度，更設立各項獎金辦法，以激勵員工，並鼓勵員工久任，一同與公司成長。各項獎勵措施如下：

員工認股

公司設制相關辦法制度，提供員工認股之權利。

三節獎金

公司設制三節獎金制度，依據年度考核等第做發放，藉以慰勞員工的辛勞。

分紅獎勵制度

依據公司營運狀況及員工績效考核之評核結果，發放分紅獎金。

提案改善獎金

光韻鼓勵同仁提出改善方案，並定期召開會議由主管審核，發予提案改善獎金。

留任獎金

藉以穩定新進人員，於考核通過後發放，激勵新人6個月可穩定適應工作內容及組織文化，提升留任率。

環境績效獎金

針對特殊環境工作的同仁給予津貼補助。

營運配合獎金

因應生產需求，設立營運配合獎金，以提升相關同仁配合營運生產之意願。

技術獎金

特殊操作機台單位別依照技術能力認證發放，依階段進行培訓及認證，藉以激勵同仁學習技術。

留才獎金

以新人考核通過為依據，部門折發獎金，由主管統籌運用，作為部門活動額度運用，同時可加強部門對新人的照顧，凝聚同仁向心力。

全職員工福利措施

光頡重視員工福祉，建立完善的福利制度，提供多項福利措施，包含員工認股、分紅獎金，三節、生日禮券，除勞、健保外，更提供員工及其子女享團保全額補助，每年度依照工作職務及需求提供專業的健康檢查、並有婚喪、生育...等等項目之補助，且不定期舉辦教育訓練及健康講座...相關活動，讓員工利用工作之餘增加知識。

每年度光頡皆會舉辦多梯次旅遊，除了提供豐富、多元的行程供同仁選擇，更依照辦法給予眷屬補助，邀請家人一起參與同樂，也提升同仁的向心力。



2021年有氧課程活動





健康促進講座



2021年員工旅遊

育嬰留停

光頡重視並關心每位員工的人生規劃與發展，為了讓同仁能專心育兒，兼顧家庭照顧，依照《性別平等法》施行育嬰留停制度，不論男、女性同仁，皆可於子女滿3歲前依相關辦法提出申請，且保障申請期滿後，回任至原單位的工作。

近三年育嬰留停狀況統計

項目	男性	女性	合計
A. 2021年符合申請育嬰留停人數	29	30	59
B. 2021年實際申請育嬰留停人數	1	8	9
C. 2021年預計育嬰留停復職人數	1	5	6
D. 2021年實際育嬰留停復職人數	0	4	4
E. 2020年育嬰復職持續工作一年	0	6	6
F. 2020年育嬰留停復職人數	0	6	6
申請率(B/A)	3%	27%	15%
復職率(D/C)	0%	80%	67%
留任率(E/F)	0%	100%	100%

項目	男性	女性	合計
A. 2019年符合申請育嬰留停人數	30	19	49
B. 2019年實際申請育嬰留停人數	1	5	6
C. 2019年預計育嬰留停復職人數	1	9	10
D. 2019年實際育嬰留停復職人數	1	7	8
E. 2018年育嬰復職持續工作一年	0	12	12
F. 2018年育嬰留停復職人數	0	12	12
申請率(B/A)	3%	26%	30%
復職率(D/C)	100%	78%	80%
留任率(E/F)	0%	100%	100%

項目	男性	女性	合計
A. 2020年符合申請育嬰留停人數	24	39	63
B. 2020年實際申請育嬰留停人數	0	7	7
C. 2020年預計育嬰留停復職人數	0	9	9
D. 2020年實際育嬰留停復職人數	0	6	6
E. 2019年育嬰復職持續工作一年	1	7	8
F. 2019年育嬰留停復職人數	1	7	8
申請率(B/A)	0%	18%	11%
復職率(D/C)	0%	67%	67%
留任率(E/F)	100%	100%	100%

註：光頡提供子女全額團保補助，符合申請育嬰留停人數以該年度期間申請子女團保之福利，且子女年紀符合育嬰留停之條件計算。



退休制度

光韻依照「勞動基準法」按員工退休前服務年資及退休前六個月之平均工資計算退休金給付，按月強制提繳其工資6%之金額至勞工個人之退休金專戶，員工採自願提繳0%至6%，2005年以前之舊制年資部份亦已依勞基法退休金相關規定以一年二個月的標準提前給付給員工，故目前廠內無適用舊制之員工。同時有制訂「退休管理施行細則」，確保公司員工退休作業有所依據。

近三年提撥退休金費用

	2019年	2020年	2021年
退休金費用	16,589,000	16,739,000	17,833,000



人才發展

光頡重視員工訓練，訂有「員工知能與教育訓練管理程序」作為員工教育訓練遵循依據，藉以提升員工職場競爭力，每年度依照公司經營目標及方針，由行政部向各單位進行訓練需求調查分析，同時針對特定職務所需完成的技能或訓練，進行年度檢視各特定職務盤點相關訓練缺口，展開年度訓練計畫並執行，其中培訓內容分為「新進訓練」、「崗位訓練」、「在職訓練」、「職能鑑定」。

新進訓練

其訓練內容包含公司組織介紹、行政規章、產品介紹、RBA/品質/環境政策宣導、資訊安全與系統操作、勞工安全衛生講習...，透過新進訓練，有助於新進同仁了解公司內部文化，建立相關觀念，使新進同仁建立共識，更快融入組織。

崗位訓練

其訓練內容依照各部門要求及職務內容不同而有所差異，其內容包含各單位相關作業程序、作業技能、風險及品質意識訓練...。

在職訓練

- 分為：
- (1)通識訓練：經營策略、公司願景、規章流程、營運目標
 - (2)專業訓練：依照各職務需習得之能力或知識，及勞安衛...等法令規定
 - (3)管理及領導訓練：管理職或具管理潛力同仁之領導與管理能力養成訓練
 - (4)特定職務須完成之訓練：依「員工知能與教育訓練管理程序」所列出的特定職位所需要的訓練內容

職能鑑定

針對特定職務人員於執行特定職務前需完成相關技能鑑定考核，及機台操作人員須完成定期的鑑定。

訓練執行結果

光頡持續努力，近年來增加開辦課程及豐富課程內容，使之多元化，且受訓總人次逐年增加，為鼓勵員工學習，更於2021年建置線上學習平台，使訓練不再受限於場地、時間及疫情影響。

近年來，光頡落實崗位訓練，加強多能工培訓，依生產需求將各工站的人員進行適度的調動，同時確保各人員在調動前接受完整訓練，除了將人員做更有效益的配置，係因原在職員工對於產品及製程已有相當程度的熟悉與了解，可降低培訓成本，提升產能。近年規劃「零缺陷」課程，提升同仁風險意識概念，進而達成零缺陷之目標，而2021年營業額較2020年有顯著的成長。

近三年培訓實績(依課程類別)

	2019年		2020年		2021年	
	堂數	人次	堂數	人次	堂數	人次
總數量	216	3,616	395	5,208	415	6,183
生產操作類	132	2,181	293	3,990	295	4,880
領導管理類	18	26	16	42	12	76
研發技術類	17	473	23	204	33	345
通識、法規類	49	936	63	972	76	882



零缺陷培訓課程



SQC成果發表會



FMEA改版訓練課程



近三年員工平均受訓時數

光頡為協助同仁提升工作效率及品質，針對不同職務設計所需訓練，直接人員皆定期接受職能鑑定以及現場作業相關訓練，間接人員與管理職依各職務需求進行受訓，同時提供員工公平的教育訓練機會，不因性別而有受訓機會之落差。

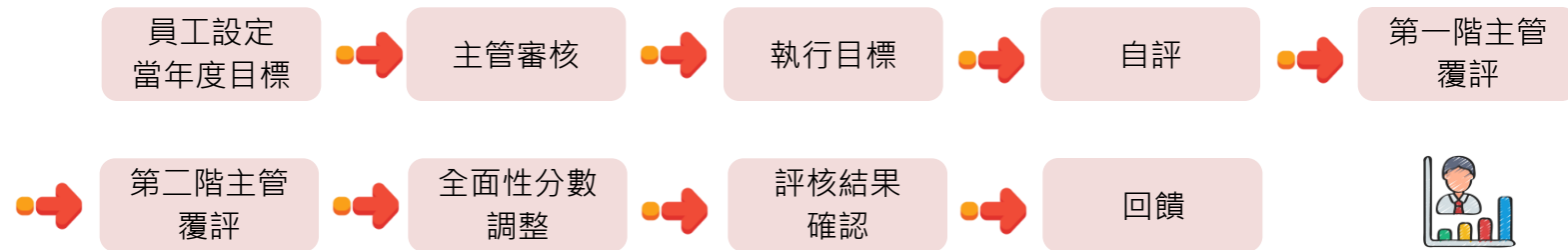
			A.總訓練時數	B.員工人數	每位員工平均受訓時數(A/B)
2021年	直接人員	男	1143	110	10.4
		女	3075	323	9.5
	間接人員	男	2054	127	16
		女	2224.5	153	14.5
	管理職(理級以上)	男	323	25	13.7
		女	114.5	10	11.5
總計			8954	748	12
2020年	直接人員	男	1502	103	14.6
		女	4089	271	15.1
	間接人員	男	2820.5	128	22
		女	1969	148	13.3
	管理職(理級以上)	男	521.5	25	20.9
		女	104	10	10.4
總計			11006	685	16.1
2019年	直接人員	男	671	79	8.5
		女	2605	289	9
	間接人員	男	2653	132	20.1
		女	2006	289	9
	管理職(理級以上)	男	551	25	22
		女	153	10	15.3
總計			8639	678	12.7

績效管理與晉升

為落實公平的績效管理，光頡訂有「績效考核管理施行細則」，凡新進同仁任職滿三個月皆須接受試用期間績效考核；其餘同仁進行年度績效考核，我們關注每位同仁目標達成狀況及工作表現，藉由年度考核結果將做為日後調薪、獎金分紅、晉升...之依據。

而在晉升管理則訂有「晉升管理施行細則」，制定相關晉升條件作為依據，藉以激勵同仁，拔擢優秀員工。

績效考核施行流程



2021年參與績效考核之員工比例

光頡擁有公平、公正的績效評核制度，2021年起將績效評估流程全面數位化，完成建置線上考核平台，提升便利性，更給予所有全職員工自我評估的機會，不因職務、職等不同而有所差異，以表達自我想法及意見，除新進人員接受新進人員考核之外，其餘期滿之全職員工皆須接受年度考核，2021年接受績效評核之員工比例為100%。

	直接人員		間接人員		管理職(理級以上)	
	男	女	男	女	男	女
參與績效考核之比例	16.7%	29.7%	21.0%	27.0%	3.7%	1.9%

4.3 健康職場

職業安全衛生管理

光頡按國內法令規定，依據「職業安全衛生管理辦法」第12-2條規範：事業單位人數為200人以上，應建立「安全衛生管理系統」。目前廠內已依法建置相關安衛作業，唯尚未申請國際標準ISO驗證。

目前大多客戶問卷與現場查核，大多詢問到公司是否取得「職業安全衛生管理系統」驗證，故如取得驗證，將有助於客戶對本公司企業形象之提升。有鑑於目前公司經營政策明確以車規產品為重心，由於車規客戶要求嚴謹，從品質、環境、職業安全衛生乃至企業社會責任，皆為車規客戶所重視的範圍，故，建議申請國際職業安全衛生管理系統(ISO 45001)輔導並取得驗證，以提昇公司競爭力。

政策與目標

光頡科技建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率，制訂「職業安全衛生政策」，為安全衛生管理最高指導原則。我們以安全作業為首要考量，以「風險管理」及「持續改善」的管理準則，積極改善工作場所、製造設備及作業方法，保障工作者及利害相關者的安全與健康。

作業安全與衛生

依據「勞工作業環境監測實施辦法」，定期每半年實施作業環境監測(包含鉛、鎳、錳、粉塵、有機溶劑、噪音、二氧化碳、照明等)，以確保同仁工作環境安全及維持良好空氣品質，並於2020年7月，依法納入呼吸防護計畫，提供同仁合適的防護具，若檢測出不符合項目，則針對該項目制定相關改善措施。

職業安全衛生委員會

光頡於各生產營運據點設有「職業安全衛生委員會」，為安全及衛生管理的最高審議、研議組織，每季定期召開會議，負責研擬、協調及督導各廠安全衛生及健康相關事項，以落實安全衛生管理。

2021年職業安全衛生委員會運作情形

小組成員

主任委員1人，副主任委員2人，另設有委員6人，執行秘書1人，職業安全衛生人員4人，健康服務醫護人員1人，勞工代表8人，勞工代表占委員會全體人數比例為35%

開會情形

2021年共召開4場會議

權責與決策權

- 定期召開會議討論勞工安全衛生環保相關事項
- 推動各項勞工安全衛生環保相關業務

重要決策事項

- 要求各單位遵從防疫小組所公告之防疫政策，加強防疫措施，使公司持續營運。
- 持續追蹤疫情動態，滾動式調整防疫措施。
- 確實執行缺失應改善事項，以確保同仁作業環境安全。
- 近三年職業災害率已大幅降低，要求各單位督促相關安全衛生工作，持續保持零職災。

危害辨識、風險評估落實風險管控

光頤各生產據點之風險管理政策特別針對有關的原物料、產品、活動、與服務等作業，進行可能造成人員傷害或設備損失的危害鑑別，並評估其風險程度，依風險程度及資源分布建立改善目標，優先以硬體工程設施為主，後再輔以行政管理，訂定方案或作業規範等控制措施予以執行，並嚴格監督執行控制措施的落實度，有效降低危害的發生。管理機制的運作方式依據各廠區「安全衛生風險評估作業指導書」辦理。

為持續改善光頤職業安全衛生風險衝擊，各單位每年定期及不定期進行風險鑑別及評估，依據評估結果進行相對應管控措施，避免意外狀況發生。

透過教育訓練深化安全衛生觀念

為確保每位同仁及入場承攬商能夠熟知職業安全衛生法規，以及公司安全衛生管理機制，光頤定期提供同仁環境安全衛生培訓課程，包含：

- (1.)環境安全衛生法規、政策
- (2.)公司的環境安全衛生承諾
- (3.)公司內各項活動對環境的影響及安全衛生風險
- (4.)緊急應變計畫。

2021年光頤安全衛生培訓課程訓練總場次為60場，較2020年成長66.67%，訓練總人次為615人次，較2020年成長49.27%。

2019年6月起由總公司職安室統籌規劃符合光頤各廠安衛管理實務之稽核系列訓練課程，召集各廠實施安全衛生稽核之人員參訓，課程內容包含：安全衛生相關法規、安全衛生稽核重點、安全衛生稽核實務及ISO 45001的條文說明，聘請具有安衛檢查實務經驗的專家授課，總計光頤各廠有32位職安衛內部稽核人員完成培訓並經學習成果評量及格。

2021年環境安全衛生相關教育訓練辦理情形

新進或變更工作勞工安全衛生教育訓練	危害通識之新進或變更工作勞工教育訓練
一般勞工安全衛生在職訓練	職業安全衛生委員會在職訓練
危害通識在職訓練	游離輻射設備操作人員在職訓練
化學品火災緊急應變教育訓練	緊急應變教育訓練
甲種職業安全衛生業務主管在職訓練	ISO14001環境考量面暨ISO45001危害鑑別人員在職訓練
有機溶劑作業主管在職訓練	特定化學作業主管在職訓練
急救人員在職訓練	消防應變暨民防編組教育訓練
防火管理員在職訓練	固定式起重機操作人員在職訓練
職安衛人員專業在職訓練	環保專責人員專業在職訓練
職業安全衛生人員在職訓練	

強化自衛消防編組能力暨災害應變演練(緊急應變)

為了提升緊急事故應變能力，光頡各據點設立緊急應變小組，每年執行災害應變模擬演練。2021年，各據點演練規劃強化複合情境模擬，並結合災害前期應變處置，包含現地查找、初步災害處理、區域型疏散、疏散人員清點等全流程演練，並於演練後，透過觀察現場錄影檢討與調整作法，已於緊急事件發生時能更確實應變。光頡一、二廠全廠疏散演練日班與夜班共舉辦4場全廠疏散演練。

為了確保緊急應變的演練成效，光頡每年執行多次不同災害情境的防災演練，藉此檢視員工於意外災害發生時的應變處置能力、各項防護器具操作技巧及熟悉度。

演習內容包含發生火災之通報及初期作為、火災發生及啟動自衛消防編組機制、滅火搶救演練、避難引導演練、緊急救護演練及救護處置等自衛消防應變作為。

2021年光頡交通減災計畫

光頡與新竹安全駕駛教育中心舉辦交通安全有獎徵答活動，鼓勵同仁主動參與，同時傳達安全駕駛觀念。



事故調查

依據「事故調查對策管理程序」執行事故調查、分析，以確實了解虛驚、異常、傷害及重大事故發生經過，並擬訂預防再發對策；平行展開各廠盤查並推動預防措施。



職業傷害管理

光韻新竹一、二廠區分別制定職業傷害與事故通報及調查作業程序管理辦法，當工傷事件發生時，依管理辦法及法規，執行標準處理程序並即時通報當地主管機關，定期檢討工傷事件及改善預防措施。各廠管控職業傷害統計分析以勞動部及全球永續性報告指標(GRI準則)所公布之重要指標：失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)為主要統計依據，其統計數據皆不含交通意外事故。2021年，員工共發生5件職業傷害件數，損失工作天數為11天，其中以物理性傷害(以頭、眼、手、腳部之輕傷害)的比例最高有4件，其次1件為化學性輕傷害，損失共91小時，2021年總計總工時為725,552小時，未有因職業傷害而致死之案件，也無嚴重職業傷害。

2021年職業傷害統計

類別	一廠	二廠
工傷事件數	0	5
工傷率 ₁	0	1.38
失能傷害頻率(FR) ₂	0	6.89
失能傷害嚴重率(SR) ₃	0	16
總合傷害指數 ₄	0	0.33

註：

1. 工商率計算方式： $(\text{工作傷害總次數} \times 200,000) / \text{實際出勤總工作時數}$ ，此計算不包含員工個人通勤交通事故。
2. 失能傷害頻率(FR)： $(\text{失能傷害總人次數} \times 1,000,000) / \text{總工時}$
3. 失能傷害嚴重率(SR)： $(\text{失能傷害總損失日數} \times 1,000,000) / \text{總工時}$
4. 總和傷害指數= $\sqrt{\text{失能傷害頻率FR} \times \text{失能傷害嚴重率SR} / 1,000}$
5. 承攬商入場皆無發生職業傷害
6. 嚴重職業傷害：職業傷害而導致死亡，或導致工作者無法，難以於六個月內恢復至受傷前的健康狀態

零重大職業災害

光頡職業安全衛生以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導及公告、工作前相關會議及安衛主題月的推動，以提高員工的風險意識與安全知識，光頡至2018年12月營運迄今4年未發生職業災害之失能傷害損失日數，經中華民國職業安全衛生協會審核後發給無災害工時紀錄證明，累計至2021年9月達成188萬無損工安全工時紀錄。同期間參加中華民國職業安全衛生協會「無災害工時紀錄活動」審核後發給紀錄證明。

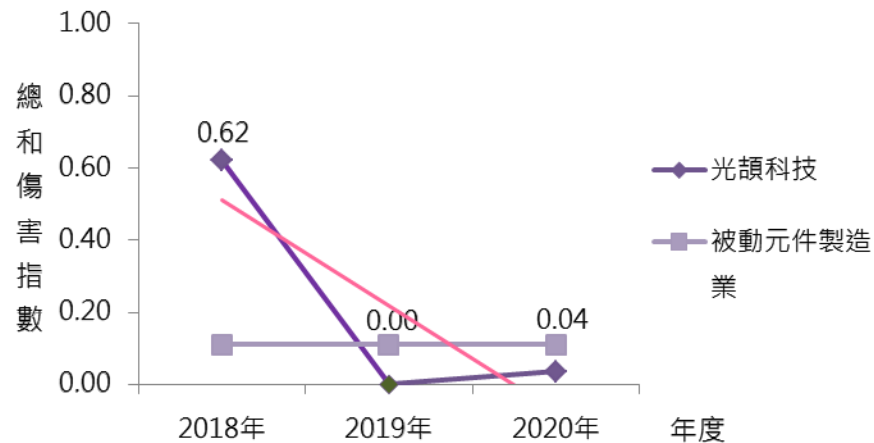
職業安全衛生優良事蹟(無災害工時紀錄)：

自2018年12月2日至2021年11月30日，累計無災害工時：1,263,659小時

自2018年12月2日至2021年9月30日，累計無災害工時：1,887,743小時

光頡積極推動各項預防職業災害之訓練與活動，分析2018至2020近三年「總和傷害指數」趨勢圖，從0.62直降為0.04，遠低於職安署公告之被動元件製造業平均三年總和傷害指數0.11。

三年總和傷害指數趨勢圖

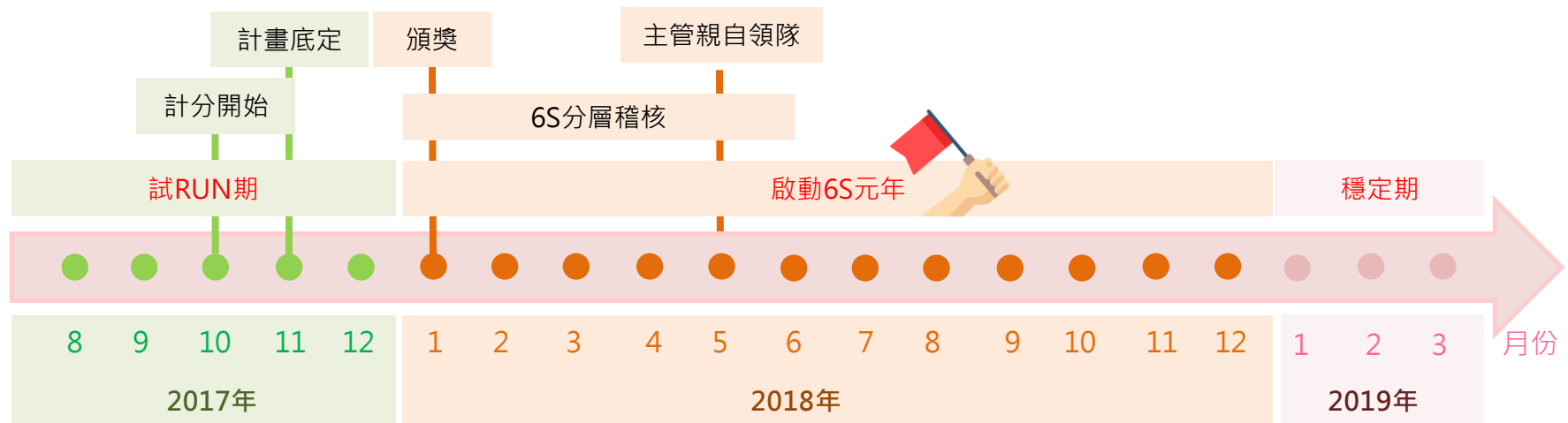


零重大職業災害歸零原則：事業單位如發生職業災害損失日數超過一日以上，或工作場所(含承攬人)發生勞動部重大災害通報及檢查處理要點所稱重大災害，其無災害工時紀錄歸零並重新計算，歸零日期為重新記錄之起始日期。

6S管理推行活動

自2017年起推動全廠進行6S管理，6S即為整理(Seiri)、整頓(Seiton)、清掃(Seiso)、清潔(Seiketsu)、素養(Shitsuke)、安全(Security)，以達到提升產品品質、提升工作效率、減少事故傷害。

推動階段



運作模式





6S廠內宣導



6S廠內現場稽核



消防應變暨民防編組訓練



化學品洩漏應變處理演練

安環月活動

為鼓勵員工參與，藉以提昇同仁對於安全、衛生、環保各項之認知，辦理年度安環月活動，主題包含：「主管人員安全衛生在職複訓」、「危害通識(化學品)在職複訓—安全防護具之正確認知」、「珍愛海洋—減塑做環保」、「垃圾分類—您分對了嗎?」、「CPR+AED實務操作訓練...等」。同時為加強同仁對自我身心健康的重視，也舉辦相關身心健康講座，包含飲食、紓壓、CPR急救及AED使用...等多元主題，並鼓勵同仁踴躍參與，全數講座皆參加者，還能獲得禮品以茲鼓勵。



安環月活動花絮

健康促進優良事蹟

以往的醫學和健康科學著重於「疾病」問題的預防與診療。

為了提昇工作者的健康及工作效率，且創造有優質健康形象的工作環境，近年加入「健康促進」的觀念，帶領員工一起抗壓、舒壓並提升自身健康的管理、而運動是最佳方法！為滿足員工健康心生活、投資員工健康，公司提供員工參與運動補助方案，提供方便且實惠的運動選擇，藉由群體力量達到職場健康促進。

員工健康照護與關懷

將於2022年Q1導入健康管理軟體，以電子化方式優化員工健康管理，如肌肉骨骼問卷分析、過勞問卷分析及健康檢查資料分級衛教等。



The screenshot displays the Health Management Software interface. On the left is a dashboard with four main categories: 健檢管理 (Health Check Management), 分析報告 (Analysis Reports), 事務管理 (Administrative Management), and 系統管理 (System Management). Each category contains several functional buttons. On the right is a data table titled '健檢資料歷年彙總表' (Health Check Data Historical Summary Table).

項目	2021年度健檢 新竹南門醫院 2021/12/15	2020年度健檢 桃園天威醫院 2020/12/22	2019年度健檢 桃園天威醫院 2019/12/17
姓名	丁 聰	性別	男
出生日	年齡	別報日	
廠 別	新竹二廠	處 別	部 門
◆健檢資料◆			
基本檢查			
8 身高(cm)	179.7	179	180.5
9 體重(kg)	103.7	99	103
10 收縮壓(mmHg)	140	138	132

健康管理軟體

健康檢查

特殊作業

依法規每年進行特殊作業健康檢查，包含游離輻射、鉛、粉塵、錳、鎳、噪音作業，受檢率 100%，並依法令規定實施分級健康管理，檢查結果皆無判定 4 級異常與工作有關者。

一般作業

每年提供任職滿一年同仁，並提供大幅優於法規的健康檢查項目，如：每位女性同仁皆安排乳房超音波、腹部超音波；男性同仁安排甲狀腺超音波、腹部超音波，課級以上主管則提供高階健檢。

一般健檢分為 4 級管理，健檢異常項目以身體質量指數、膽固醇、血壓異常比率等與肥胖具高度相關的異常最多，依各項檢查結果分級，被判定為 2 級以上異常員工，安排詢駐廠醫師或護理師諮詢服務，提供同仁健康衛教指導及健康諮詢服務。

與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者

定時辦理特殊作業健康檢查，並對於廠內健康危害物質，推動研發、生產部門進行物質替代。



廠醫/廠護制度

依法規人數定期請特約具有豐富臨床經驗具產科背景之勞工健康服務醫師入廠，為同仁提供專業臨場醫師諮詢服務。並自 2021 年起聘僱專職勞工健康服務護理人員，以提升全廠健康照護。

新冠肺炎COVID-19疫情應變措施

新冠肺炎自2020年爆發起，因應疫情變化，啟動廠內員工確診相關應變計畫，以降低疫情導致的營運風險，並由總經理擔任防疫應變總指揮官，召集人資行政部門、職安衛生部門、生產單位高階主管組成防疫小組，防疫小組定期召開會議，掌握廠內人員健康狀況、防疫物資供應、生產人力調度等狀況以相互支援，以降低廠內大幅度人員確診導致生產中斷之可能。



01

建立便於聯繫之溝通管理(LINE@)，使員工就算於休假期間員工仍可即時與防疫小組聯繫，2021年度共列管53人，確診人數0人。



02

訪客入廠管理，開發電子表單使訪客於入廠拜訪前，先提供個人基本資料，如疫苗接種情況、居住地予廠內相關主觀知悉。



03

加強公共區域消毒及提供防疫相關設備，各會議室、廳餐皆設置防疫隔板、各出入口增設手部消毒區、廠區大門入口設置免接觸自動紅外線體溫測量儀。



04

採分流辦公，以減輕廠內人員確診時，所帶來之衝擊。

4.4 社會參與及公益投入

光韻愛心不落人後，多年來積極投入公益活動，也鼓勵同仁自發性響應，一同將愛心放大，年節禮品均優先向公益社福團體訂購，並定期捐款以回饋社會，也將持續發揮對社會的關懷，落實社會企業責任。

關懷弱勢長輩，捐款送暖

光韻秉持愛老送暖的精神，關懷弱勢長輩不間斷，於2021年捐款在地社福機構—寧園安養院15,000元及華山基金會15,000元，共計30,000元。

認購本土農產品

光韻發揮企業社會責任，於鳳梨盛產季向新農合作社認購鳳梨轉贈員工，一起力挺台灣本土農業。



2021年捐款收據



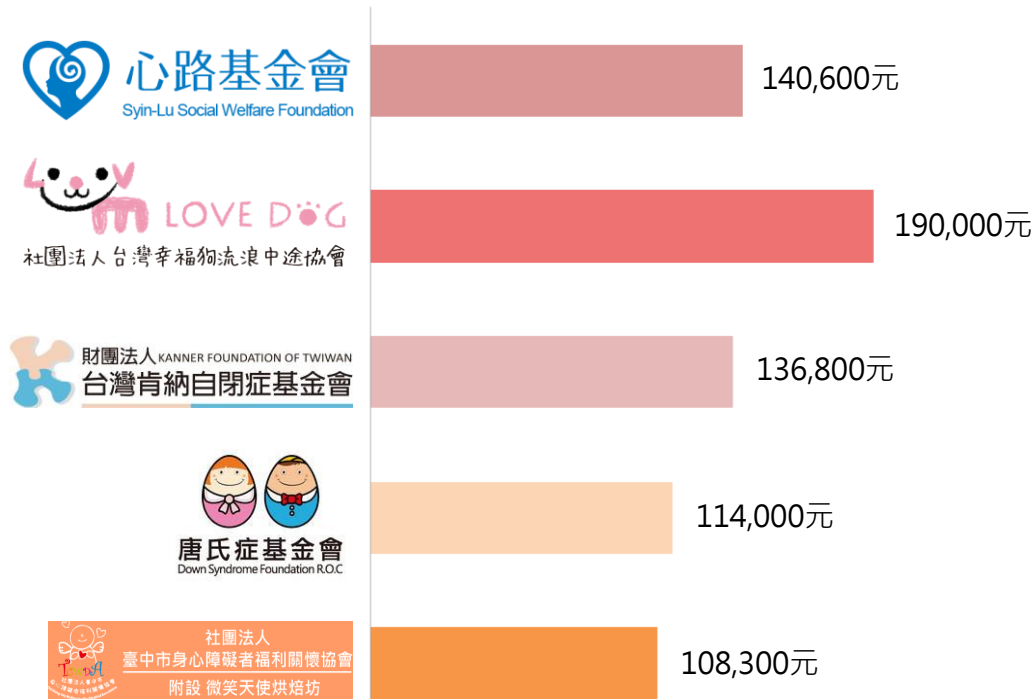
2021年認購本土農產品活動



購買公益禮品

溫暖的年節，提供員工一份溫暖的禮物，2021年購買多項禮品組合，並選擇多間社福團體商品，創造更多公益團體受惠。包含心路社會福利基金會禮盒140,600元、台灣幸福狗流浪中途協會商品組合190,000元、台灣肯納自閉症基金會禮品136,800元、唐氏症基金會禮品114,000元，臺中市身心障礙者福利關懷協會附設微笑天使烘焙坊禮盒108,300元，共計689,700元。

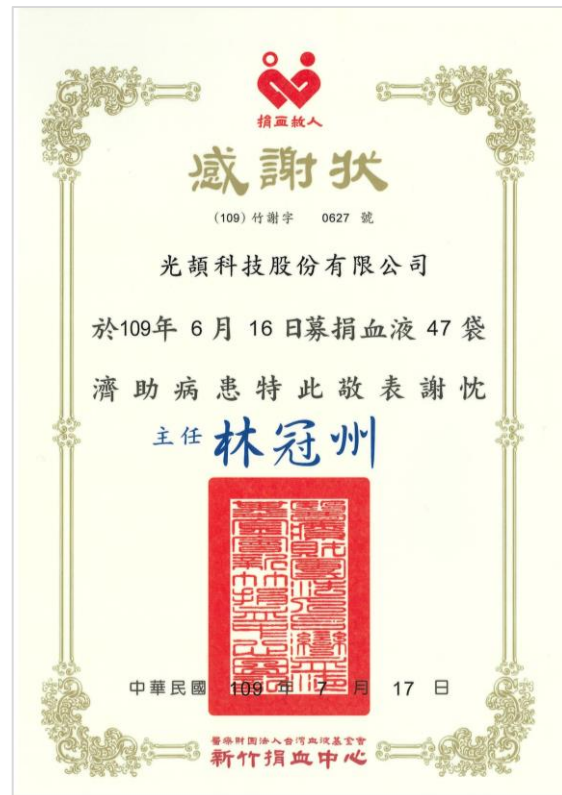
2021年受益單位



感謝狀

響應捐血活動

每年皆不定期參與在地捐血活動，鼓勵同仁挽袖捐血、讓愛延伸，並提供捐血同仁午茶小點補充體力，多年來，也讓捐血活動成為許多光顧同仁的使命，定期自發性參與捐血，讓熱血接力。



捐血活動

募集物資捐贈

每年定期於廠內募集物資，將物資進行挑選、整理後，優先於廠內進行義賣，並將義賣費用與募集物資，捐至在地的愛恆啟能中心，提供慢飛兒做義賣，為創造身心障礙者的就業機會共同盡一份心力，開啟無限的可能。



募集物資活動



附錄一、GRI 準則內容索引表

一般揭露

GRI 準則	GRI編號	GRI指標內容	頁碼	章節	備註說明
組織概況：2016	102-01	組織名稱	18	1.1 營運綜覽	
	102-02	活動、品牌、產品與服務	18,53	1.1 營運綜覽 2.2 產品與技術創新	
	102-03	總部位置	18-19	1.1 營運綜覽	
	102-04	營運據點	18-19	1.1 營運綜覽	
	102-05	所有權與法律形式	18	1.1 營運綜覽	
	102-06	提供服務的市場	53-59	2.2 產品與技術創新	
	102-07	組織規模	18-19 26-27	1.1 營運綜覽 1.3 財務績效	
	102-08	員工與其他工作者的資訊	78-79	4.1 人才綜覽	
	102-09	供應鏈	21-25	1.2 供應鏈管理	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	-	-	無重大變更
	102-11	預警原則或方針	44-48	1.5 營運風險管理	
	102-12	外部倡議	28	1.4 誠信治理	
	策略：2016	102-13	公協會的會員資格	-	-
102-14		決策者的聲明	4	董事長的話	
倫理與誠信：2016	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	44-50	1.5 營運風險管理	
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	28	1.4 誠信治理	
治理：2016	102-18	治理結構	29	1.4 誠信治理	

GRI 準則	GRI編號	GRI指標內容	頁碼	章節	備註說明
利害關係人溝通： 2016	102-40	利害關係人團體	9-11	與利害關係人溝通	
	102-41	團體協約	-	-	本公司無簽署團體協約
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	9-11	利害關係人溝通	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	9-11	利害關係人溝通	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	12-16	利害關係人溝通	
報導實務：2016	102-45	合併財務報表中所包含的實體	26-27	1.3 財務績效	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	12-16	重大議題鑑別	
	102-47	重大主題表列	12-16	重大議題鑑別	
	102-48	資訊重編	-	-	本報告書為首發行，故無資訊重編
	102-49	報導改變	-	-	本報告書為首發行，故無報導改變
	102-50	報導期間	3	關於本報告書	
	102-51	上一次報告書的日期	-	-	本報告書為首發行
	102-52	報導週期	3	關於本報告書	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	3	關於本報告書	
	102-54	依循GRI準則報導的宣告	3	關於本報告書	
	102-55	GRI內容索引	113-116	附錄一、GRI 準則內容索引表	
102-56	外部保證/確信	118	附錄三、查證聲明書		

特定主題揭露

GRI 準則	GRI 編號	GRI 指標內容	頁碼	章節	備註說明
管理方針：2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	12-16	重大議題鑑別	
	103-2	管理方針及其要素	12-16 39 83	重大議題鑑別 1.4 誠信治理 4.2 幸福營造	
	103-3	管理方針的評估	9-16 21 28 82 96	利害關係人溝通 重大議題鑑別 1.2 供應鏈管理 1.4 誠信治理 4.2 幸福營造 4.3 健康職場	
經濟績效：2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	26-27	1.3 財務績效	
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	91	4.2 幸福營造	
	201-4	取自政府之財務補助	-	-	2021年無取自政府之財務補助
市場地位：2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資比率	86	4.2 幸福營造	
能源：2016	302-1	組織內部的能源消耗量	66-67	3.2 能源管理	
	302-3	能源密集度	66-67	3.2 能源管理	
	302-4	減少能源消耗	66-67	3.2 能源管理	
水與放流水：2018	303-3	取水量	68-72	3.3 水資源管理	
	303-4	排水量	68-72	3.3 水資源管理	
廢棄物：2020	306-3	廢棄物的產生	73-75	3.4 廢棄物管理	
有關環境保護的法規遵循：2016	307-1	違反環保法規	64-65	3.1 環境政策	
勞雇關係：2016	401-1	新進員工和離職員工	80-81	4.1 人才綜覽	

GRI 準則	GRI 編號	GRI 指標內容	頁碼	章節	備註說明
勞雇關係：2016	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	87-89	4.2 幸福營造	
	401-3	育嬰假	90	4.2 幸福營造	
勞/資關係：2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	82	4.2 幸福營造	
職業安全衛生：2018	403-1	職業安全衛生管理系統	96	4.3 健康職場	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	96-104	4.3 健康職場	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	97	4.3 健康職場	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	98	4.3 健康職場	
	403-9	職業傷害	101	4.3 健康職場	
訓練與教育：2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	92-94	4.2 幸福營造	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	95	4.2 幸福營造	
員工多元化與平等機會：2016	405-1	治理單位與員工的多元化	33-35 78-79	1.4 誠信治理 4.1 人才綜覽	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	86	4.2 幸福營造	
不歧視：2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	82-85	4.2 幸福營造	
顧客健康與安全：2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	60-62	2.3 品質管理	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	60-62	2.3 品質管理	2021年無發生相關情事
行銷與標示：2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	60-62	2.3 品質管理	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	-	2021年無發生相關情事
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	2021年無發生相關情事
客戶隱私：2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-	-	2021年無發生相關情事

附錄二、SASB 準則索引表

主題	編碼	揭露項目	頁碼	章節	備註說明
水資源管理	TC-ES-140a.1	總取水、排水、耗水量及取水來源	68-72	3.3 水資源管理	
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	一般事業廢棄物/有害事業廢棄物回收百分比	73-75	3.4 廢棄物管理	
勞動行為	TC-ES-310a.1	停工數與延宕總天數			2021 年未發生停工事件。
勞動條件	TC-ES-320a.1	職業災害統計(工傷統計)	101	4.3 健康職場	
活動指標					
員工總數	TC-ES-000.C	員工總數	19,78-79	4.1 人才綜覽	

附錄三、查證聲明書




獨立檢核意見聲明書

2021 光頤科技股份有限公司企業永續報告書

英國標準協會與光頤科技股份有限公司(簡稱光頤科技)為相互獨立的組織，英國標準協會除了針對 2021 光頤科技股份有限公司企業永續報告書進行檢核外，與光頤科技並無任何財務上的關係。

本獨立檢核意見聲明書的目的，僅作為對下列有關 2021 光頤科技股份有限公司企業永續報告書所界定範圍內的相關事項進行檢核之結論，而不作為其他之用途。除對檢核項目提出獨立檢核意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立檢核意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立檢核意見聲明書係基於光頤科技提供予英國標準協會之相關資訊檢核所作成之結論，因此檢核範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整的。

對於這些獨立檢核意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，請向光頤科技一併回覆。

檢核範圍

光頤科技股份有限公司與英國標準協會協議的檢核範圍，係依據 GRI 永續性報導準則檢核 2021 光頤科技股份有限公司企業永續報告書其內容遵循 GRI 永續性報導準則核心選項的額度，對於報告書揭露的原始數據不屬於本次檢核範圍。

意見聲明

我們總結 2021 光頤科技股份有限公司企業永續報告書內容，對於光頤科技的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。

我們的工作是由一組具有 GRI 永續性報導準則檢核能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為光頤科技所提供的足夠證據，表明其符合 GRI 永續性報導準則的報告書方法和他們的自我聲明依據 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

GRI 永續性報導準則

光頤科技提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告，與相當於「核心選項」(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依據其全部的報導要求)的相關資料。基於檢核結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋光頤科技的永續性主題。

重大性

光頤科技公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對組織的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了光頤科技的重大主題。

利害關係人包容性

本年度報告書反映出光頤科技已尋求利害關係人的參與，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。此系統性發展以產生必要的資訊。報告書中已公正地報導與揭露環境、社會和治理的資訊，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了光頤科技的包容性主題。

永續性

這份報告書已展現光頤科技在永續性之廣大脈絡中的績效。

完整性

光頤科技於本報告書中涵蓋績效揭露項目與所定義之報告書範圍足以反映相關顯著之經濟、環境及社會衝擊，並提供相關的利害關係人能掌握組織於報告書期間的永續績效。這份報告書涵蓋了光頤科技的完整性。

責任

這份企業永續報告書所屬責任，為光頤科技負責人所有，我們的責任為基於所描述的範圍，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的檢核意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本檢核團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS、GRI Standards、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14004 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，其有主導稽核員資格之成員組成。本檢核係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

Statement No: SRA-TW-2021138
2022-08-14

...making excellence a habit.®

Taiwan Headquarter: 3rd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ne-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.